



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO

Organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane

Determinazione n. 2670

del 10/08/2022

OGGETTO: Liquidazione compensi di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. 21/05/2018 (performance individuale) anno 2021

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con delibera n. 224 del 19/11/2021 della Giunta Comunale si dettavano direttive al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale per la qualificazione delle risorse decentrate parte variabile del fondo per l'anno 2021 e si fornivano indirizzi per la contrattazione decentrata anno 2021;
- con determina n. 3652 del 3/12/2021 del dirigente del Settore 2 si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2021 nel rispetto della normativa vigente;
- con delibera n. 278 del 30/12/2021 la Giunta Comunale autorizzava il Presidente della Delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione dell'accordo integrativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità 2021 sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, siglato tra il Comune di Nuoro, la RSU e le OO.SS. in data 30/12/2021;

DATO ATTO che con nota mail del 27.12.2021 è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021

e che tale Organo con verbale n. 30/2021 ha espresso parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

VISTO l'art. 31 del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 141/2011 che ha stabilito che *"... una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre. Si applica comunque quanto previsto dall'articolo 19, comma 6 che recita "...In ogni caso, deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale dirigente e non dirigente"*

RICHIAMATA la circolare F.P. n.7 del 13 maggio 2010, che sull'interpretazione autentica delle norme applicabili del D.lgs. 150/2009 agli Enti locali, prevedeva esplicitamente che alcune disposizioni dello stesso decreto, tra cui l'articolazione in fasce di merito, non potessero trovare applicazione se non a partire dalla stipulazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al periodo contrattuale 2010-2012, in quanto ne avrebbero costituito il necessario presupposto applicativo;

DATO ATTO che è comunque valido e pienamente applicabile il principio della selettività nella distribuzione del trattamento accessorio sulla base del merito;

VISTO il contratto decentrato integrativo aziendale stipulato in data 30/12/2021 sulla destinazione delle risorse decentrate in cui sono previste le risorse destinate alle finalità di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. 21/05/2018 (performance individuale) pari ad € 241.043,78;

RICHIAMATE le precedenti determinazioni di liquidazione del trattamento accessorio al personale per il periodo gennaio 2021/dicembre 2021;

RILEVATO che, in sede di consuntivo 2021, si è registrata una spesa del fondo risorse decentrate, pari ad € 724.477,20 e pertanto le risorse destinate complessivamente all'incentivazione di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. 21/05/2018, al netto degli istituti non ancora liquidati (indennità di servizio esterno art. 56 quater C.C.N.L. 2016/2018, progressioni economiche orizzontali, indennità di maneggio valori, indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance/PEG, compenso specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies C.C.N.L. 2016/2018 e compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933) ammontano ad € 254.110,99;

VISTA la Relazione sulla Performance per l'anno 2021 di cui alla delibera della Giunta Comunale n. 212 del 3/08/2022, validata in data 4/08/2022 dal Nucleo di Valutazione e contestualmente pubblicata in apposita sezione dell'Amministrazione trasparente;

VISTE le schede di valutazione dei dipendenti agli atti d'ufficio predisposte da ciascun dirigente per quanto di competenza, per l'attività svolta nell'anno 2021 in relazione agli obiettivi indicati nel Piano delle performance 2021-2023 ai fini della liquidazione del premio di produttività;

DATO ATTO che l'Ufficio personale all'atto dei conteggi ha tenuto conto delle assenze del personale, ad esclusione delle ferie, dei congedi obbligatori per maternità o paternità, dei permessi ex L. 104, dei permessi sindacali, dei congedi dovuti ad infortuni sul lavoro, nonché del periodo di servizio per il personale assunto o cessato in corso d'anno e del personale in part time;

VISTO il contratto decentrato sottoscritto il 30/12/2021 che in materia di c.d. “perequazione” prevede i parametri che seguono:

IMPORTO INCENTIVATO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	RIDUZIONE PERCENTUALE PRODUTTIVITÀ
SINO A € 1.000,00	0%
DA € 1.001,00 A € 1.500,00	5%
DA € 1501,00 A € 2000,00	10%
DA € 2001,00 A € 2.500,00	20%
DA € 2,501 A €3.000,00	40%
DA € 3001,00 A 3.500,00	50%
DA 3501,00 A 4,000	60%
OLTRE 4.001	75%

DATO ATTO inoltre che le economie derivanti dalla riduzione sopra determinata sono state destinate alla produttività collettiva dei dipendenti che non hanno percepito alcun incentivo, così come eventuali economie non assegnate per gli istituti contrattuali sopra indicati non connesse a valutazioni negative;

VISTI:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 recante “Funzioni e Responsabilità della Dirigenza”;
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore 2 “Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio”;
- la delibera della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29/07/2016 e n. 185 del 18/06/2019;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 26 del 15/07/2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31/03/2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 11/05/2022 " Esame e approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022/2024 (art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.)";
- la delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 11/05/2022 " Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 (artt. 151, D.Lgs. n. 267/2000, 10, D.Lgs. n. 118/2011 e loro ss.mm.ii.)";
- il vigente Statuto Comunale;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 10/06/2022, relativa alla Proposta del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2021/2023 – Annualità 2022 ai fini della loro integrazione nel Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO);
- gli artt. 183-184 del D.Lgs. 267/2000 in ordine all'impegno e liquidazione della spesa;
- la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm.ii. e degli artt. 4, 16 e 17 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

- per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono interamente trascritte, di liquidare al personale dipendente non dirigenziale i compensi di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. 21/05/2018 (performance individuale) per l'anno 2021 nella misura di cui ai prospetti agli atti d'ufficio per l'importo complessivo pari ad € 237.570,85;
- di provvedere alla comunicazione di quanto spettante ai dipendenti collocati in posizione di comando presso il ns. Ente nel 2021 e non più in servizio ed al relativo rimborso agli Enti presso cui prestano servizio;
- di dare atto che la spesa complessiva qui prevista, pari ad € 316.681,94, comprensivo di oneri di legge pari ad € 58.917,57 ed Irap di € 20.193,52, graverà sui seguenti capitoli e impegni del bilancio di previsione 2021/2023;

	Importo	Capitolo	Impegno
Competenze	€ 15.717,74	1010060	809-2021
	€ 98.281,10	1010060	832-2022
	€ 20.487,71	1010060	833-2022
	€ 6.075,29	1010060	834-2022
	€ 43.727,23	1010049	831-2022
	€ 53.281,78	1010062	835-2022
	€ 237.570,85		
Oneri	€ 58.917,57	1010055	823-2022
Irap	€ 20.193,52	1020111	852-2022

Totale

€ 316.681,94

- di demandare l'esecuzione del presente atto al Servizio Personale – Ufficio Trattamento Economico;
- di fare luogo agli adempimenti afferenti l'obbligo di pubblicità di cui all'art. 23 del D.lgs. 33/2013 (Trasparenza) ed all'art. 1, comma 32, della Legge 190/2012 qualora applicabili;
- di autorizzare la pubblicazione di questo atto nell'albo pretorio on line dell'Ente.

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

f.to IL DIRIGENTE

SABA DANILLO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

