



# COMUNE DI NUORO

## SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO

*Organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane*

Determinazione n. 4158

del 30/12/2021

**OGGETTO:** Costituzione e suddivisione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato area dirigenziale anno 2021

### *IL DIRIGENTE*

PREMESSO :

CHE il D.lgs. n. 165/2001 – norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni – all’art. 2, comma 3 affida alla contrattazione collettiva l’individuazione in materia di trattamento economico e definisce nel Titolo III tutta la normativa relativa alla contrattazione collettiva;

CHE, in particolare, l’art. 45 comma 1, sancisce che il trattamento economico fondamentale e accessorio dei pubblici dipendenti è definito dai contratti collettivi;

CHE i contratti collettivi nazionali che si sono succeduti nel tempo hanno definito regole di tale principio nonché di quello più generale in base al quale i contratti non possono prevedere oneri incompatibili con gli strumenti di programmazione e di bilancio;

CHE il contratto collettivo nazionale di lavoro quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 relativo all'Area della Dirigenza del comparto "Regioni-Autonomie Locali", all'art. 26 stabilisce le regole per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, individuando puntualmente le seguenti risorse:

- 1) l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10 aprile 1996 e del CCNL del 27 febbraio 1997;
- 2) le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997;
- 3) i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del decreto legislativo n. 29/1993;
- 4) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ad a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale;
- 5) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e dell'ex art. 18 della Legge n. 109/94 e successive modificazione ed integrazioni;
- 6) le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni;
- 7) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1. lett. b) del CCNL del 10 aprile 1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1° gennaio 1998, tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27;
- 8) le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32;

CHE l'art. 26 comma 2 dispone che "ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997...."

CHE il comma 3 dello stesso art. 26 recita “ in caso di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche , gli enti, nell’ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all’art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l’entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell’ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. ...” e che l’Ente con deliberazione della G.C. n°1261/97 ha provveduto alla rideterminazione della dotazione organica prevedendo n.10 posizioni dirigenziali;

CHE il CCNL riferito al quadriennio normativo 2002-2005 e al biennio economico 2002-2003, all’art. 23 comma 1, prevede alla data del 01.01.2002 un incremento economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste nell’ordinamento corrispondente all’importo annuo di € 520,00, con la conseguenza che “ le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all’art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall’anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo”;

CHE il medesimo art. 23, al comma 3 prevede “ a decorrere dal 01.01.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti, sempre nel rispetto dei criteri di distribuzione già adottati dagli enti;

CHE il CCNL relativo al biennio economico 2004-2005, all’art. 4 comma 1, prevede ulteriori incrementi per la retribuzione di posizione e di risultato, quantificati in € 572,00 dal 01.01.2004 e € 1.144,00 dal 01.01.2005 ( che comprendono ed assorbono il precedente incremento) per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date suindicate;

VISTO l’art. 4 comma 4 del medesimo contratto che prevede l’incremento del fondo nella misura pari all’ 0,89% del monte salari dell’anno 2003 per la quota relativa ai dirigenti e nel rispetto della disciplina prevista dai successivi commi 5 e 6;

VISTO l’art. 16 comma 1 del C.C.N.L. del 22.02.2010 che stabilisce l’incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell’01.01.2007 nell’importo annuo per 13^ mensilità pari ad € 478,40 aumentando per l’anno 2007 conseguentemente il fondo destinato alla retribuzione

della indennità di posizione e risultato dell'importo corrispondente agli incrementi riconosciuti a ciascuna funzione ( € 478,40\*8= € 3.827,20);

VISTO l'art. 16 comma 4 che prevede l'incremento del fondo della retribuzione di posizione e di risultato con decorrenza 01.01.2007 nella misura dell'1,39% del monte salari anno 2005 e con decorrenza 31.12.2007 nella misura dell'1,78% dello stesso monte salari che assorbe il precedente incremento e destinando tali incrementi esclusivamente a retribuire la retribuzione di risultato dei dirigenti ( € 461.190\*1,39% = € 6.410,54 ed € 461.190\*1,78%= € 8.209,18);

CHE l'Ente non ritiene di avvalersi degli incrementi previsti dall'art. 17 onde garantire il contenimento della spesa come prescritto dall'art. 1 comma 557 L.296/2006 così come novellato dall'art. 76 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008;

VISTO l'art. 5 comma 1 del CCNL area dirigenza del 03.08.2010 che prevede l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e risultato nella misura pari ad € 611,00 annue lorde per tutte le posizioni ricoperte alla data del 01.01.2009 ( € 611,00\*8= € 4.888,00);

VISTO infine l'art.5 comma 4 del CCNL 03.08.2010 che prevede l'incremento con decorrenza 01.01.2009 del fondo per la retribuzione di posizione e risultato nella misura pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza anno 2007 ( € 839.226\*0,73%= € 6.126,35) e che tali risorse, come previsto dal successivo comma 5, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti;

PRESO ATTO delle cessazioni dei dirigenti avvenute sino al 2020 la cui retribuzione di anzianità sarà portata in aumento del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2021 ai sensi dell'art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/04/1996, salvo la verifica del limite dell'incremento del fondo;

CHE dalla normativa suesposta possano enuclearsi le seguenti prescrizioni:

- 1) le retribuzioni di posizione e di risultato attribuite ai dirigenti trovano il loro fondamento giuridicoeconomico nell'individuazione delle risorse previste dall'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, con le integrazioni previste dai contratti successivi;
- 2) le risorse sono definite annualmente in coerenza con gli strumenti di programmazione economica e nel rispetto dei principi generali delle Leggi Finanziarie nel tempo vigenti in relazione alla riduzione della spesa, tali risorse possono essere utilizzate per la retribuzione di posizione e di risultato solo dagli enti presso cui sono attivi i Nuclei di Valutazione:

RICHIAMATA la determinazione n. 3448 del 31.12.2020 mediante la quale si è proceduto alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il 2020;

CHE questo Ente, per aderire alle prescrizioni contrattuali nonché soddisfare principi di correttezza e buona fede, intende provvedere per l'anno 2021 all'individuazione delle risorse con costituzione del relativo Fondo;

VISTO l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

VISTO l'art. 33 ultimo periodo del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 che testualmente recita: “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;

VISTA a tal proposito la nota della Ragioneria generale dello Stato dello scorso 1° settembre 2020 ad oggetto: “Istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del DL. n. 34/2019”;

CONSIDERATO che il numero dirigenti in servizio nell'Ente non ha subito incrementi rispetto al 2018 e pertanto il limite non necessita di adeguamento;

RICHIAMATA la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di “trattamento accessorio” oggetto di eventuale decurtazione si debbano includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

CONSIDERATO che il Comune: ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2020 e che, sulla base dei dati di pre-consuntivo, il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2021;

CONSIDERATO inoltre che nell'anno 2020 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, pari ad € 10.435.865,90 e che a seguito dell'entrata in vigore del

D.M. 17 marzo 2020 le maggiori spese di personale derivanti dalle rinnovate capacità assunzionali non si considerano ai fini del rispetto dall'art. 1 comma 557 L.296/2006 e che gli stanziamenti sul bilancio 2021 sono avvenuti nel rispetto del limite di spesa previsti dalla vigente normativa;

VISTO l' allegato prospetto di determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2021 allegato sotto la lettera A al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001 e al Collegio dei revisori dei conti;

**VISTA** la normativa vigente e in particolare:

- l'art.107 del D.Lgs 267/2000 in ordine alle funzioni e responsabilità della Dirigenza;
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- il D.Lgs 118/2011 e s.m.i. recante Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle Regioni degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli art. 1 e 2 della L. n. 42 del 5 maggio 2009;
- la Delibera della C.C. n. 64 del 28/09/2010 con la quale si approva lo Statuto Comunale;
- la Delibera della G.C. n. 183 del 31/12/2010, con la quale si approva il regolamento dell'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- la Delibera del C.C. n. 4 del 29/01/2013 con la quale si approva il Regolamento sui controlli interni;
- la delibera del C.C. n. 14 del 31/03/2017 con la quale si approva il nuovo Regolamento di Contabilità adeguato ai principi della armonizzazione contabile di cui al D. Lgs.vi nn.118/2011 e 126/2014;

**VISTI** altresì:

- la Delibera CC 21 del 12.04.2021: Documento Unico di Programmazione;
- la Delibera CC 22 del 12.04.2021: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

PRECISATO ancora che: il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione non sussistono conseguentemente, in capo allo stesso Dirigente, situazioni di conflitto d'interesse in relazione ai contenuti del presente provvedimento e in ordine alla soprastante istruttoria;

Tutto ciò premesso e considerato

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm.ii. e degli artt. 4, 16 e 17 D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

#### D E T E R M I N A

- Di approvare, per i motivi espressi in premessa e che qui di seguito si intendono trascritti e riportati, la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Dirigenziale per l'anno 2021, secondo l'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di dare atto che il Fondo come descritto è stato allocato nei seguenti capitoli del bilancio 2021/2023 :  
1010056 retribuzione di posizione e risultato  
1010057 oneri cpdel, inadel-tfr, inail  
1010110 irap

#### SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

**f.to IL DIRIGENTE**

**SABA DANILO**

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.  
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

(ai sensi degli artt. 6,7 e 8 del Regolamento del sistema integrato dei Controlli Interni approvato con deliberazione di Consiglio comunale n°4 del 29.01.2013 e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. 174/2012 convertito nella L. 213/2012)

### SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

Si attesta, ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa.

Titolo		Missione		Capitolo		Esercizio	
1.01.01.01.004		01.10		1010056		2021	
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno		
1705	N. 2175	€ 56.903,62	Impegno	N. 0	€ 0,00		

Descrizione Creditore

**DIVERSI DIPENDENTI COMUNALI**

Descrizione Impegni Assunti

**Costituzione e suddivisione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato area dirigenziale anno 2021**

Note del Funzionario COSTA IVAN SALVATOR:

Li 30/12/2021

**f.to IL DIRIGENTE**  
**SABA DANILO**

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*