



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO *Concorsi*

Determinazione n. 3176

del 22/09/2022

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 istruttori amministrativi contabili cat. C

IL DIRIGENTE

Premesso che:

con deliberazioni di Giunta Comunale n. 45/2021, 146/2021 e 235/2021 è stato approvato e aggiornato il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021/2023 che prevedeva, tra l'altro, l'assunzione di n. 10 istruttori amministrativi contabili;

con determinazione n. 4056/2021 è stata disposta l'assunzione delle 10 unità sopra richiamate tramite l'utilizzo della graduatoria detenuta da questo Ente, approvata con determinazione n. 3950/2021, detenuta da questo Ente;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 39/2022 di approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024 è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione di ulteriori quattro unità tramite l'utilizzo della predetta graduatoria;

con determinazione n. 1048/2022 si è proceduto all'assunzione di sole tre unità in quanto, a seguito di rinuncia dell'ultima unità presente, la graduatoria in argomento risultava esaurita;

Accertato che n. 3 unità assunte con i procedimenti sopra richiamati si sono dimesse dall'incarico in quanto vincitori di procedure concorsuali presso altri Enti;

Ritenuto di dover procedere alla sostituzione dei tre lavoratori rinunciatari la cui assunzione era stata programmata nei piani assunzionali sopra richiamati con previsione della relativa spesa negli appositi capitoli di bilancio;

Considerato che:

questo Ente non dispone di graduatorie valide per il profilo professionale di istruttore amministrativo contabile;

nel vigente Piano del Fabbisogno di Personale annualità 2022/2024 è stata prevista l'assunzione di ulteriori due unità con il profilo di istruttore amministrativo contabile tramite l'utilizzo di graduatorie di altri Enti;

Ritenuto che l'utilizzo delle graduatorie di altre Pubbliche Amministrazioni costituisca allo stato attuale, la modalità per reclutare nuovo personale in maniera più celere, anche in considerazione del fatto che i tentativi di reperire risorse attraverso la procedura di mobilità volontaria ha dato solo parziali risultati;

Vista la determinazione n. 1837 del 10/06/2022 relativa all'indizione di una procedura di manifestazione di interesse per l'individuazione di graduatorie di altri Enti, in corso di validità, relative al profilo professionali di istruttore amministrativo contabile cat. C;

Dato atto che sono pervenute varie manifestazioni di interesse per ciascun profilo professionale che segnalavano diverse graduatorie;

Viste:

la deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 27/05/2022 con la quale viene modificato l'art. 49 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi, con la previsione di nuovi parametri che consentano l'individuazione delle graduatorie da utilizzare sulla base di criteri di priorità raffrontabili;

la determinazione n. 2990 del 7/09/2022 con la quale, a seguito dei criteri stabiliti dal regolamento, viene individuata la graduatoria del Comune di Lei e si è proceduto all'approvazione dello schema di convenzione;

la convenzione per l'utilizzo della graduatoria di istruttore amministrativo contabile cat. C detenuta dal Comune di Lei, che autorizza il Comune di Nuoro a procedere allo scorrimento, a partire dalla posizione n. 3, per l'assunzione di n. 2 unità;

la nota acquisita al protocollo in data 19/09/2022 al n. 60389 con la quale il Comune di Lei autorizza il Comune di Nuoro ad un nuovo scorrimento della graduatoria per l'assunzione di ulteriori tre unità;

Accertato che:

a seguito della prima istruttoria che ha portato all'individuazione delle due unità da assumere collocate rispettivamente alla posizione 12 e 13, già disposta con determinazione n. 3156 del 21/09/2022, l'attuale scorrimento è avvenuto a partire dalla posizione n. 14;

a seguito dei contatti con gli idonei viene constatata l'indisponibilità della candidata collocata nella posizione n. 14;

viene altresì verificata la disponibilità delle candidate idonee collocate alle posizioni 15, 16 e 17 rispettivamente: Chirra Marcella, Sanna Francesca e Raciti Valeria;

Stabilito pertanto di dover procedere all'assunzione delle tre candidate sopra nominate a tempo pieno e indeterminato in qualità di istruttori amministrativi contabili cat. C con decorrenza 28/09/2022;

Riconosciuta la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari e, per effetto, l'opportunità e la ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

Precisato che l'Ente:

ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;

ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;

ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6 ter D.Lgs. 165/2001);

ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2 del D.Lgs. 165/2001 in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenza di personale;

ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. 165/2001;

ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne;
ha approvato il rendiconto di gestione 2021 e ha trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al Dr. Danilo Saba l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- il decreto del Sindaco n. 13 del 19/06/2022 avente ad oggetto il conferimento di funzioni e incarichi al Segretario Generale dell'Ente, in forza del quale il Segretario è incaricato delle funzioni vicarie inerenti la reggenza del Settore 2;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 29/04/2022 di approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 19 dell' 11.05.2022: Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022 - 2024 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000);
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 20 dell' 11.05.2022: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 9.09.2022 attinente l'approvazione del Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 10/06/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2021/2023 annualità 2022;

ATTESTATA:

la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon' amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
la correttezza del procedimento;
la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
l'assenza in capo al sottoscritto dirigente e al responsabile del procedimento di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

Tutto ciò premesso e considerato

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm.ii. e degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono interamente trascritte:

1. di assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato in qualità di istruttori amministrativi contabili cat. C le candidate Chirra Marcella, Sanna Francesca e Raciti Valeria, idonee collocate rispettivamente alla posizione 15, 16 e 17 della graduatoria del Comune di Lei, con il quale è stata stipulata apposita convenzione per l'utilizzo;
2. di dare atto che l'assunzione prevista nei piani di fabbisogno di personale approvati, resa necessaria per la sostituzione di tre unità dimissionarie, avrà decorrenza 28/09/2022;
3. di corrispondere alle lavoratrici assunte il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. Funzioni Locali per la cat. C, posizione economica C1;
4. La spesa di € 24.450,00 per l'esercizio finanziario 2022 farà carico alla Missione 01, programma 10 cap. 1010064 del bilancio di previsione 2022 che presenta sufficiente capienza;
5. Di dare atto che la suddetta spesa è compatibile con gli stanziamenti di bilancio relativi alle spese di personale e con le regole di finanza pubblica;
6. di incaricare il servizio Personale dell'esecuzione del presente provvedimento.

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

f.to IL DIRIGENTE

ARENA FRANCESCO ROSARIO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

(ai sensi degli artt. 6,7 e 8 del Regolamento del sistema integrato dei Controlli Interni approvato con deliberazione di Consiglio comunale n.4 del 29.01.2013 e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. 174/2012 convertito nella L. 213/2012)

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

Si attesta, ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa.

Titolo		Missione	Capitolo		Esercizio
1.01.01.02.999		01.10	1010064		2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
1137	N. 1509	€ 24.450,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI DIPENDENTI COMUNALI

Descrizione Impegni Assunti

Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 istruttori amministrativi contabili cat. C

Note del Funzionario COSTA IVAN SALVATOR:

Li 22/09/2022

f.to IL DIRIGENTE
SABA DANILO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)