



# COMUNE DI NUORO

## SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO

*Organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane*

Determinazione n. 596

del 28/02/2022

**OGGETTO:** Corresponsione indennità sostitutiva ferie dipendente cessato dal servizio.

### *IL DIRIGENTE*

**PREMESSO** che:

- il dipendente matricola 36652, in data 11/06/2021 con nota prot. n. 31834 ha inoltrato richiesta di riconoscimento della pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge 8 agosto 1995 n. 335;
- con nota prot. 32767 del 16/06/2021 questa Amministrazione ha inoltrato richiesta alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze per sottoporre il dipendente a visita medico collegiale ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 461/2001
- il verbale della Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e Finanze di Cagliari, n. 10570 del 21/09/2021 agli atti d'ufficio riconosce il dipendente non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazioni Pubbliche ex art. 55 octies D. Lgs. 165/2001, e (se previsto/richiesti e ricorra il caso) a proficuo lavoro, per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio;
- la Determina n. 2779 del 04/10/2021 dispensava dal servizio il dipendente matricola 36652, ai sensi dell'art. 55-octies del D.Lgs. 165/2001, a decorrere dal 01/11/2021 (ultimo giorno lavorativo 31/10/2021), per inidoneità assoluta e permanente al servizio, collocava pertanto il citato dipendente a riposo, secondo quanto previsto dalla normativa vigente per i casi di inidoneità con decorrenza dal 01/11/2021 e disponeva la predisposizione di un successivo atto per la corresponsione dell'indennità di preavviso e, qualora dovuto, del compenso per ferie non godute;

**ACCERTATO** che:

- il dipendente in questione risultava assegnato ai servizi demografici e, a causa delle gravi carenze d'organico, è stato impossibilitato, per esigenze di servizio, ad usufruire di tutte le ferie maturate nei termini previsti dal contratto;
- così come previsto dalla normativa vigente anche durante i periodi di assenza per malattia rimane inalterata la maturazione delle giornate di ferie;
- alla data del collocamento a riposo il dipendente poteva usufruire di giorni 7 relativi agli anni precedenti e di giorni 27 dell'anno in corso;

**VISTO:**

- l'art. 28 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ed in particolare i commi 11, 18 e 19 relativi alla fruizione delle ferie e ai casi di possibile monetizzazione;
- il parere n. 40033 dell'8/10/2012 con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, in risposta al quesito di un Ente, specifica tra l'altro, che nel divieto di cui all'art. 5, comma 8 del D.L. 95/2012 non rientrano i casi in cui l'impossibilità ad usufruire delle ferie non sia imputabile al dipendente, come nei casi di malattia, infortunio e congedo obbligatorio per maternità, o quando il rapporto di lavoro si sia concluso in modo anomalo, ad esempio nella risoluzione per inidoneità fisica;
- il parere n.94806 del 9/11/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, concorde con quanto affermato dalla Funzione Pubblica, in merito all'esclusione dall'ambito di applicazione dell'art. 5, comma 8 del D.L. 95/2012, nelle situazioni in cui il rapporto di lavoro si conclude in modo anomalo e non prevedibile (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) o in quelle in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla negligente vigilanza dell'amministrazione (malattia, infortunio, congedo di maternità, aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni);

**REPUTATO** che il caso in questione rientri tra quelli per i quali non si applica il divieto di monetizzazione delle ferie non godute, di cui all'art. 5 comma 8 del D.L. 95/2012 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, in quanto il dipendente, come già sopra esplicitato, non ha potuto godere delle ferie spettanti;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere alla monetizzazione delle ferie non godute pari a giorni 7 da anni precedenti e giorni 27 per l'anno 2021;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari e, per effetto, l'opportunità e la ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

**VISTI:**

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 12.04.2021: Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021 - 2023 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000);
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 12.04.2021: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 che differisce al 31/03/2022 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione da parte degli enti locali e autorizza l'esercizio provvisorio fino alla predetta data;
- l'art. 163 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii. relativo all'esercizio provvisorio e alla gestione provvisoria;
- la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm.ii. e degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

#### DETERMINA

- di corrispondere al già dipendente matricola 36652 l'indennità per le ferie non godute pari a giorni 7 per anni precedenti e giorni 27 per l'anno 2021 per un importo pari ad € 3.373,19;
- l'importo complessivo di € 3.373,19 di cui
  - € 2.540,94 per competenze,
  - € 616,28 per oneri
  - € 215,98 per IRAP
 farà carico al capitolo 1010220 della Missione 01 Programma 10 imp. 1758/2020 per un importo pari a € 3.373,19 del predisponendo bilancio di previsione 2022/2024;
- di incaricare il Servizio Personale dell'esecuzione del presente provvedimento;
- di DARE ATTO che:
  - il presente provvedimento è compatibile con le regole contabili di cui all'art.163 del D. Lgs.267/2000 e ss.mm.ii;
  - la presente spesa è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
  - si farà luogo agli adempimenti afferenti l'obbligo di pubblicità di cui all'art. 23 del D.lgs. 33/2013(Trasparenza) ed all'art. 1, comma 32, della Legge 190/2012 qualora applicabili;
  - per la presente Determinazione sarà assicurata la pubblicazione nell'albo Pretorio on line.

#### SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

**f.to IL DIRIGENTE**  
SABA DANILO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.  
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

