



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO *Concorsi*

Determinazione n. 34

del 18/01/2022

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione n. 1 operaio comune: ammissione candidato e nomina commissione selezionatrice

IL DIRIGENTE

PREMESSO che il Comune di Nuoro, con deliberazione di Giunta Comunale n.137 dell'11/07/2011, ha attivato a far data dal 1°/08/2011, un percorso di reimpiego, in esecuzione dell'”*Accordo quadro per l’attuazione di politiche per il lavoro in favore di soggetti svantaggiati nel mercato di lavoro*”, stipulato in data 1° marzo 2010 tra la Regione Sardegna, le Province, l’Anci Sardegna, Italia Lavoro S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali, che assegnava in utilizzo a questo Ente il lavoratore, matricola 100905, già dipendente della ditta Ros Mary;

RILEVATO che da tale data il Comune di Nuoro ha continuato, a tutt’oggi, ad avvalersi dei fondi assegnati dalla RAS per le finalità di cui all’art. 8, comma 10 bis, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito nella legge 23 giugno 2014, n. 89, ovvero per la prevenzione degli incendi, del dissesto idrogeologico e del diffondersi di discariche abusive, così come previsto dall’art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, attraverso il percorso di reimpiego con l’utilizzo del lavoratore su indicato;

VISTA la nota acquisita al protocollo dell’Ente in data 29/11/2021 al n. 67174 con la quale l’Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Sardegna comunica che, a seguito dell’approvazione della legge regionale n. 17 del 22/11/2021, al fine di incentivare l’assunzione di personale impiegato con contratto a termine nelle amministrazioni locali, è stato previsto lo stanziamento di fondi a favore degli enti che procederanno alla stabilizzazione del personale inserito nei su citati programmi occupazionali;

CONSIDERATO che:

il Comune di Nuoro intende procedere alla stabilizzazione del lavoratore in argomento e che tale previsione è stata inserita nel Piano del Fabbisogno di Personale annualità 2021/2023, approvato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. n. 45 del 19/03/2021, e aggiornato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 146 del 23/07/2021 e n. 235 del 26/11/2021; con determinazione n. 4000 del 23/12/2021 si è proceduto all'indizione della procedura di stabilizzazione, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, con scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al 3/01/2022; è pervenuta una sola domanda di partecipazione da parte del dipendente in argomento che risulta in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e pertanto può essere ammesso alla procedura di stabilizzazione;

VISTO l'art. 5 dell'avviso di stabilizzazione relativo alle prove d'esame e ai criteri di valutazione;

RITENUTO di dover procedere alla nomina della Commissione selezionatrice che sarà così composta:

Ing. Mauro Scanu, Dirigente del Settore 5 – Presidente

Geom. Roberto Sassu – Componente;

Sig. Giuseppe Severino Prina – Componente

Le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte da un istruttore direttivo del servizio gestione risorse umane.

RICONOSCIUTA la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari e, per effetto, l'opportunità e la ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 12.04.2021: Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021 - 2023 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000);
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 12.04.2021: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 26-10-2021 con la quale si è preso atto del permanere degli equilibri di Bilancio ex art. 193, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 29.11.2021 attinente l'approvazione del Bilancio consolidato per l'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 11 bis del D.Lgs. 118/2011;
- l'art. 163 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii. relativo all'esercizio provvisorio e alla gestione provvisoria;
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 che differisce al 31/03/2022 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione da parte degli enti locali e autorizza l'esercizio provvisorio fino alla predetta data;

ATTESTATA:

la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon'amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
la correttezza del procedimento;
la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

Tutto ciò premesso e considerato

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm.ii. e degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono interamente trascritte:

1. di ammettere alla procedura di stabilizzazione, indetta con determinazione n. 4000 del 23/12/2021, il lavoratore matricola 100905 che risulta in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 previsti dall'avviso di selezione;
2. di nominare la Commissione selezionatrice che sarà così composta:
 Ing. Mauro Scanu, Dirigente del Settore 5 – Presidente
 Geom. Roberto Sassu – Componente;
 Sig. Giuseppe Severino Prina – Componente
Le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte da un istruttore direttivo del servizio gestione risorse umane.
3. di incaricare il servizio Personale dell'esecuzione del presente provvedimento.

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon'amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

f.to IL DIRIGENTE

SABA DANILO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

