



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO *Concorsi*

Determinazione n. 255

del 02/02/2022

OGGETTO: Stabilizzazione n. 1 operaio comune ai sensi art. 20 D. Lgs. n. 75/2017

IL DIRIGENTE

PREMESSO che il Comune di Nuoro, con deliberazione di Giunta Comunale n.137 dell'11/07/2011, ha attivato a far data dal 1°/08/2011, un percorso di reimpiego, in esecuzione dell'”*Accordo quadro per l’attuazione di politiche per il lavoro in favore di soggetti svantaggiati nel mercato di lavoro*”, stipulato in data 1° marzo 2010 tra la Regione Sardegna, le Province, l’Anci Sardegna, Italia Lavoro S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali, che assegnava in utilizzo a questo Ente il lavoratore, Francesco Moni, già dipendente della ditta Ros Mary;

RILEVATO che da tale data il Comune di Nuoro ha continuato, a tutt’oggi, ad avvalersi dei fondi assegnati dalla RAS per le finalità di cui all’art. 8, comma 10 bis, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito nella legge 23 giugno 2014, n. 89, ovvero per la prevenzione degli incendi, del dissesto idrogeologico e del diffondersi di discariche abusive, così come previsto dall’art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, attraverso il percorso di reimpiego con l’utilizzo del lavoratore su indicato;

VISTA la nota acquisita al protocollo dell’Ente in data 29/11/2021 al n. 67174 con la quale l’Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Sardegna comunica che, a seguito dell’approvazione della legge regionale n. 17 del 22/11/2021, al fine di incentivare l’assunzione di personale impiegato con contratto a termine nelle amministrazioni locali, è stato previsto lo stanziamento di fondi a favore degli enti che procederanno alla stabilizzazione del personale inserito nei su citati programmi occupazionali;

PRESO ATTO che:

così come indicato nella nota su richiamata, la Regione Sardegna concederà agli enti che procedono all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori in argomento, un contributo nella misura del 100 per cento degli oneri retributivi diretti e riflessi e comunque nella misura massima di euro 30.000, a decorrere dalla data di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

potranno usufruire del contributo gli enti utilizzatori dei lavoratori che, in coerenza con il piano del fabbisogno del personale e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, attivino le procedure di stabilizzazione con le modalità previste dall'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

CONSIDERATO che:

il Comune di Nuoro intende procedere alla stabilizzazione del lavoratore in argomento e che tale previsione è stata inserita nel Piano del Fabbisogno di Personale annualità 2021/2023, approvato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. n. 45 del 19/03/2021, e aggiornato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 146 del 23/07/2021 e n. 235 del 26/11/2021;

con nota prot. 70117 del 13/12/2021 il Comune di Nuoro ha comunicato alla Regione Sardegna l'intendimento di procedere alla stabilizzazione del lavoratore inserito nel percorso di utilizzo; così come stabilito dalla Regione Sardegna, è stato prorogato il rapporto di lavoro a tempo determinato fino alla conclusione della procedura di stabilizzazione;

con determinazione n. 4000 del 23/12/2021 si è proceduto all'indizione della procedura di stabilizzazione, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;

in data 25/01/2022 è stata espletata la prova selettiva e la commissione selezionatrice, nominata con determinazione n. 34 del 18/01/2022, ha concluso i lavori e trasmesso gli atti al Servizio Gestione Risorse Umane;

VISTI gli atti della commissione selezionatrice che ha giudicato idoneo il sig. Francesco Moni;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione degli atti della commissione e all'assunzione del sig. Francesco Moni in qualità di operaio comune cat. A con contratto a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dalla data del presente provvedimento;

SPECIFICATO che si procederà a comunicare alla Regione l'avvenuta stabilizzazione ai fini di richiedere i fondi appositamente stanziati con la L. R. n. 17 del 22/11/2021;

PRECISATO che l'Ente:

ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;

ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;

ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6 ter D.Lgs. 165/2001);

ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2 del D.Lgs. 165/2001 in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenza di personale;

ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. 165/2001;

ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne;

ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

ha approvato il rendiconto di gestione 2020 e ha trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

approvato il bilancio consolidato 2020 e ha trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

DATO ATTO che risultano rispettate tutte le condizioni per procedere all'assunzione di che trattasi;
RICONOSCIUTA la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari e, per effetto, l'opportunità e la ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 12.04.2021: Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021 - 2023 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000);
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 12.04.2021: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 26-10-2021 con la quale si è preso atto del permanere degli equilibri di Bilancio ex art. 193, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 29.11.2021 attinente l'approvazione del Bilancio consolidato per l'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 11 bis del D.Lgs. 118/2011;
- l'art. 163 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii. relativo all'esercizio provvisorio e alla gestione provvisoria;
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 che differisce al 31/03/2022 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione da parte degli enti locali e autorizza l'esercizio provvisorio fino alla predetta data;

ATTESTATA:

la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon' amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
la correttezza del procedimento;
la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

Tutto ciò premesso e considerato

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm.ii. e degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono interamente trascritte:

1. di approvare gli atti della commissione della selezione finalizzata all'assunzione, tramite procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, di un operaio comune, cat. A;

2. di procedere alla stabilizzazione, con contratto a tempo pieno e indeterminato in qualità di operaio comune, del sig. Francesco Moni, a decorrere dalla data del presente provvedimento mentre dal giorno antecedente si concluderà il rapporto di lavoro a tempo determinato;
3. di corrispondere al lavoratore il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N. L del comparto funzioni locali per la cat. A, posizione economica A1;
4. di dare atto che la spesa per le retribuzioni ricadenti nell'esercizio finanziario 2022, è imputata alla missione 01, programma 10 cap. 1010175 imp. 125/2022 per competenze, cap. 1010176 imp. 126/2022 per oneri e cap. 1020193 imp. 147/2022 per irap, del predisponendo bilancio di previsione 2022;
Le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte da un istruttore direttivo del servizio gestione risorse umane;
5. di dare atto che si procederà a richiedere alla Regione Sardegna il contributo previsto dalla L.R. n. 17/2021 e all'accertamento delle somme con successivo atto;
6. di incaricare il Servizio Gestione Risorse Umane dell'esecuzione del presente provvedimento.

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

f.to IL DIRIGENTE

SABA DANILO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

