



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO *Concorsi*

Determinazione n. 29

del 15/01/2022

OGGETTO: Determinazione n. 4056/2021: differimento assunzione 1 istruttore amministrativo contabile al giorno 17/01/2022

IL DIRIGENTE

Premesso che

con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 45/2021, n. 146/2021 e n. 235/2021 è stato approvato e aggiornato il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021/2023, che prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 10 istruttori amministrativi contabili cat. C;

con Determinazione Dirigenziale n. 2409 del 6/09/2019 si è proceduto all'indizione del concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 10 istruttori amministrativi contabili cat. C, di cui n. 4 posti riservati al personale interno e n. 1 posto riservato ai sensi degli artt. 1014 comma 1 lett. a) e 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010;

con Determinazione Dirigenziale n. 3950 del 20/12/2021 sono stati approvati gli atti della Commissione e la graduatoria di merito, nel rispetto delle disposizioni contenute nel bando di concorso e del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 20/03/2012;

con Determinazione n. 4056 del 27/12/2021 è stata disposta l'assunzione dei 10 vincitori del concorso con decorrenza 31/12/2021;

Dato Atto che la candidata Valeria Arpi ha chiesto per motivi inerenti la propria attività lavorativa, il differimento della data di assunzione;

Vista la determinazione n. 4137 del 29/12/2021 con la quale si accoglie la richiesta della candidata Valeria Arpi di posticipare la data di presa servizio;

Accertato che la stessa ha comunicato la disponibilità all'assunzione a decorrere dal 17/01/2022;
Ritenuto di dover procedere all'assunzione di che trattasi con la decorrenza 17/01/2022;

PRECISATO che l'Ente

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6 ter D.Lgs. 165/2001);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2 del D.Lgs. 165/2001 in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenza di personale;
- ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. 165/2001;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato il rendiconto di gestione 2020 e ha trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- approvato il bilancio consolidato 2020 e ha trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

RICONOSCIUTA la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari e, per effetto, l'opportunità e la ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 12.04.2021: Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021 - 2023 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000);
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 12.04.2021: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- Deliberazione del Consiglio Comunale n 44 del 26-10-2021 con la quale si è preso atto del permanere degli equilibri di Bilancio ex art. 193, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n 50 del 29.11.2021 attinente l'approvazione del Bilancio consolidato per l'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 11 bis del D.Lgs. 118/2011;
- l'art. 163 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii. relativo all'esercizio provvisorio e alla gestione provvisoria;
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 che differisce al 31/03/2022 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione da parte degli enti locali e autorizza l'esercizio provvisorio fino alla predetta data;
-

ATTESTATA:

la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon'amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
la correttezza del procedimento;
la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

Tutto ciò premesso e considerato

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm.ii. e degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono interamente trascritte:

1. di prendere atto della richiesta della candidata Valeria Arpi di posticipare al 17/01/2022 la data di assunzione, già disposta con determinazione 4056 del 27/12/2021 per il giorno 31/12/2021;
2. Di assumere a tempo pieno e indeterminato in qualità di istruttore amministrativo contabile cat. C, con decorrenza 17/01/2022, la candidata sopra indicata, così come da disponibilità fornita dalla stessa;
3. di corrispondere alle unità assunte il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. del comparto funzioni locali per la cat. C, posizione economica C1
4. di incaricare il servizio Personale dell'esecuzione del presente provvedimento;
5. di dare atto che per la presente Determinazione:
 - si farà luogo agli adempimenti afferenti all'obbligo di pubblicità di cui all'art. 23 del D.lgs. 33/2013 (Decreto Trasparenza) ed all'art. 1, comma 32, della Legge 190/2012 qualora applicabili;
 - sarà assicurata la pubblicazione nell'albo Pretorio on line.

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon'amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

f.to IL DIRIGENTE
SABA DANILO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

