



COMUNE DI NUORO

COPIA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 78 DEL 01/04/2022

OGGETTO: Indirizzi per la retribuzione dei compensi per lavoro straordinario e assegnazione budget anno 2022

L'anno **duemilaventidue** addì **uno** del mese di **aprile** alle ore **09:10**, si è riunita, **nella sala delle adunanze**, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Andrea Soddu.

Risultano presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
SODDU ANDREA	Sindaco	Si	
BECCU FABRIZIO	Vicesindaco	Si	
ROMAGNA VALERIA	Assessore		Si
PIRAS RACHELE ALESSIA ADELE	Assessore		Si
MORONI FAUSTA	Assessore	Si	
ANGHELEDDU ELEONORA	Assessore	Si	
SPANU FILIPPO	Assessore	Si	
CRISPONI LUIGI	Assessore	Si	

(*) *partecipazione in videoconferenza*

Partecipa con le funzioni di legge il Segretario Generale Francesco Rosario Arena.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 1 del d.lgs. n. 165 /2001 e ss.mm. e ii., in relazione alle seguenti condivise finalità nell'organizzazione dei pubblici uffici:

- accrescere l'efficienza delle amministrazioni pubbliche;
- razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
- realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori e applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;

CONSIDERATO che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare alle comunità amministrate un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati devono operare un razionale impiego delle risorse umane assicurando nel contempo il mantenimento della spesa entro limiti compatibili con le disponibilità di bilancio;

FATTO PRESENTE che, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 01.04.1999:

- il limite massimo annuo individuale per le prestazioni di lavoro straordinario è determinato in 180 ore;
- i risparmi derivanti dall'applicazione del citato comma 4 confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto, ora art. 67, comma 3, lett. e) CCNL del 21 maggio 2018, con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale;
- che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro o di copertura dell'orario di lavoro;
- tutti i contratti collettivi nazionali hanno previsto, sin dai rinnovi contrattuali del 1995, un principio generale di riduzione complessiva delle risorse destinate a tale finalità, disponendo contestualmente che i risparmi venissero utilizzati per il finanziamento dei fondi decentrati;
- che gli enti dall'anno 1999 possono utilizzare risorse finanziarie per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario in misura non superiore a quella destinata nell'anno 1999 al fondo di cui all'art. 1, comma 2 lette. A) del CCNL dell'1.4.1999, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art. 15, comma I . lettera a) del contratto stesso;
- che la riduzione prevista costituisce, pertanto, un finanziamento di natura stabile e le risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario rimangono inalterate e consolidate a far data dal 31.12.1999;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 12.04.2021: Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021 - 2023 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000); - la Delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 12.04.2021: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);

VISTA la propria Deliberazione N° 133 del 09-07-2021, con la quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano delle Performance 2021/2023- esercizio 2021

VISTO l'articolo 151 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale fissa al 31 dicembre dell'esercizio precedente il termine per l'approvazione del bilancio di previsione;

VISTI inoltre: - il decreto legge del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2021 (pubblicato in G.U. n. 309 del 30 dicembre 2021) il quale dispone: "*1. Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali è differito al 31 marzo 2022*"; - l'art. 3, c. 5-sexiesdecies del decreto legge del 30 dicembre 2021, n. 228 (convertito con modificazioni dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15 il quale dispone: "*5-sexiesdecies. Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali, previsto all'articolo 151, comma 1, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, da ultimo differito ai sensi del decreto del Ministro dell'interno*

24 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 309 del 30 dicembre 2021, è prorogato al 31 maggio 2022.”

ACCERTATO che il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2022 è quantificato, in sede di esercizio provvisorio a € 105.818,79 oltre a € 15.000,00 per il lavoro straordinario effettuato per il servizio svolto in protezione civile per un totale complessivo pari ad € 120.818,79 allocati su appositi capitoli del predisponendo bilancio 2022 oltre oneri di legge ed IRAP, di cui € 33,494,72 già impegnati quale anticipazione dal budget dell'anno 2022 delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario effettuato e non retribuito nell'anno 2021, al fine di non incorrere in contenziosi con i dipendenti interessati che provocherebbero ulteriori aggravii di spesa;

PRESO ATTO, pertanto, che la somma a disposizione ammonta a € 87,324,07;

RICHIAMATO l'art. 38 del CCNL stipulato il 14/09/2000, la cui disciplina è stata confermata dall'art. 45 - comma - 1 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico, il limite massimo individuale di cui all'art. 14 comma 4 del CCNL 01/04/1999 può essere elevato fermo restando il limite delle risorse previste;

RITENUTO necessario ed opportuno provvedere all'assegnazione ai vari Dirigenti della quota parte delle risorse destinate alla retribuzione delle prestazioni rese in regime di lavoro straordinario dal personale non dirigente per il corrente anno alle seguenti condizioni:

- il budget per settore sarà assegnato nella misura indicata nella presente deliberazione;
- per particolari esigenze di servizio che dovessero dar luogo all'autorizzazione del lavoro straordinario oltre il budget assegnato sarà necessario apposito formale indirizzo da parte della Giunta Comunale per la rimodulazione delle risorse;
- le ore eccedenti il normale orario di servizio rilevabili dai cartellini individuali, senza la relativa autorizzazione automatizzata, non saranno né retribuite, né soggette a recupero compensativo;
- il budget complessivo annuo non sarà in alcun modo superabile se non con il finanziamento di appositi fondi eterofinanziati ed a specifica destinazione per la retribuzione del lavoro straordinario;

PRECISATO che le attribuzioni di cui al presente atto saranno sottoposte ad accurato monitoraggio entro il 30.06.2022;

ACQUISITA agli atti la relazione del Dirigente del settore 2 Dr. Saba sulla budgetizzazione dello straordinario, presentata e discussa preliminarmente in due sedute alla Conferenza dei Dirigenti e supportata dal parere favorevole unanime dei medesimi dirigenti;

VISTI i conteggi effettuati dal Servizio Gestione Risorse umane nelle misure percentuali accuratamente indicate e risultanti dalla relazione sopra richiamata;

TENUTO CONTO della valutazione sulla incidenza, sulla spesa complessiva per lo straordinario, del Servizio Protezione Civile;

AVUTO RIGUARDO ai dati relativi alle autorizzazioni di lavoro straordinario, sia retribuito che non, per il 2021;

ACQUISITI i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

1. di approvare le premesse narrative e motivazionali al presente dispositivo, da intendersi qui integralmente trascritte, compresa la relazione tecnica del dirigente del settore 2 che si allega alla presente;
2. di assegnare, per l'effetto, e nelle more della revisione del contratto decentrato integrativo aziendale, ai dirigenti il Budget provvisorio per le prestazioni di lavoro straordinario per far fronte alle esigenze straordinarie per l'anno 2022 nella seguente misura:

Segreteria	6.713,29
Settore 1	5.193,67
Settore 2	3.882,45

Settore 3	10.787,8
Settore 4	10.582,54
Settore 5	8.370,01
Settore 6	6.571,41
Settore 7	862,56
Settore 8	696,1
Settore 9	1.354,33
Servizio protezione civile	€ 32.309,91
Totale budget 2022	€ 87.324,07

3. di stabilire che lo svolgimento delle prestazioni di lavoro straordinario dovrà avvenire con le seguenti modalità:
 - i Dirigenti procederanno, secondo le straordinarie esigenze nei servizi loro assegnati ad autorizzare le prestazioni in regime di lavoro con il sistema informatico in uso;
 - l'autorizzazione a liquidare le ore di lavoro straordinario svolte dai dipendenti interessati, avverrà solo ed esclusivamente se l'autorizzazione è stata caricata nell'apposito sistema e secondo le timbrature risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze;
 - il limite delle ore di lavoro straordinario liquidabili ai dipendenti assegnati ad ogni Ufficio o Servizio è rapportato al budget assegnato con la presente deliberazione e deve comunque rientrare nel limite massimo autorizzabile pari a 180 ore annue, con divieto di superamento di tale limite anche in conto recupero;
 - le ore eccedenti il normale orario di servizio rilevabili dai cartellini individuali, senza la relativa autorizzazione automatizzata, non saranno né retribuite, né soggette a recupero compensativo;
 - le risorse relative al servizio di protezione civile saranno gestite dal dirigente competente Dr. Gioni Biagioni in modo trasversale tra i settori potenzialmente interessati;
4. di stabilire che per particolari esigenze di servizio che dovessero dar luogo all'autorizzazione del lavoro straordinario oltre il budget assegnato sarà necessario apposito formale indirizzo da parte della Giunta Comunale per la rideterminazione del budget;
5. di prendere atto e approvare l'avvenuta anticipazione dal budget assegnato delle risorse necessarie al pagamento dello straordinario effettuato da luglio a dicembre 2021 al fine di non incorrere in possibili contenzioso con i dipendenti con ulteriore aggravio di spese per l'Ente;
6. di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali e ai dirigenti;
7. di rendere la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. N. 82/2005 e ss.mm.ii.

Il Sindaco
Andrea Soddu

Il Segretario Generale
Francesco Rosario Arena



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO

Proposta n. 16 del 31/03/2022

OGGETTO: Indirizzi per la retribuzione dei compensi per lavoro straordinario e assegnazione budget anno 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, del D.Lgs. 267/2000, nonché ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento per la disciplina del sistema dei controlli interni parere Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Eventuali note:

Nuoro lì, 31/03/2022

IL DIRIGENTE

SABA DANILO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI NUORO

Settore Finanziario

Proposta n. 16 del 31/03/2022

OGGETTO: Indirizzi per la retribuzione dei compensi per lavoro straordinario e assegnazione budget anno 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, del D.Lgs. 267/2000, nonché ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento per la disciplina del sistema dei controlli interni parere Favorevole in merito alla regolarità contabile.

Eventuali note:

Nuoro li, 31/03/2022

IL DIRIGENTE
f.to SABA DANILO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI NUORO

Attestato di Pubblicazione

Delibera di Giunta

N. 78 DEL 01/04/2022

OGGETTO: Indirizzi per la retribuzione dei compensi per lavoro straordinario e assegnazione budget anno 2022

La presente deliberazione viene pubblicata in data **01/04/2022** all'Albo Pretorio del Comune per **15** giorni, ai sensi della normativa vigente.

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Nuoro li, 01/04/2022

**IL RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE
ARENA FRANCESCO ROSARIO**
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n.
82/2005 e s.m.i.)