



# COMUNE DI NUORO

## COPIA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 81 DEL 01/04/2022

**OGGETTO:** Adozione Piano Azioni Positive 2022-2024 (art. 48 d.lgs n.198/2006) e Modifica del Regolamento per il funzionamento del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, contro le discriminazioni e per la valorizzazione del benessere di chi lavora”

L'anno **duemilaventidue** addì **uno** del mese di **aprile** alle ore **09:10**, si è riunita, **nella sala delle adunanze**, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Andrea Soddu.

Risultano presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
SODDU ANDREA	Sindaco	Si	
BECCU FABRIZIO	Vicesindaco	Si	
ROMAGNA VALERIA	Assessore		Si
PIRAS RACHELE ALESSIA ADELE	Assessore		Si
MORONI FAUSTA	Assessore	Si	
ANGHELEDDU ELEONORA	Assessore	Si	
SPANU FILIPPO	Assessore	Si	
CRISPONI LUIGI	Assessore	Si	

(\*) *partecipazione in videoconferenza*

Partecipa con le funzioni di legge il Segretario Generale Francesco Rosario Arena.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che in ottemperanza alla normativa di cui al D.Lgs 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità” le Amministrazioni Pubbliche devono predisporre Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;

**VISTO** l’art 48 del suddetto D.Lgs. n.198/2006 che dispone” *ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici ...omissis., predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. ...omissis... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.”;*

**PRESO ATTO** che in caso di mancato adempimento, il sopra citato D.Lgs 198/2006 prevede la sanzione di cui all’art 6 comma 6 del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165 e pertanto l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**SPECIFICATO** che ai sensi dell’art. 48 del D. Lgs. 198/2006, il Piano delle Azioni Positive è predisposto sentito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, contro le discriminazioni e per la valorizzazione del benessere di chi lavora (d’ora in poi C.U.G).

**RICHIAMATA** la direttiva 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che ha aggiornato gli indirizzi preesistenti in materia;

**CONSIDERATO** che, in sostituzione del CUG nominato ex officio con determinazione dirigenziale n.2916/2015, con determinazione del Segretario Generale n.3258 del 08.11.2021 è stato rinnovato il CUG i cui componenti sono stati individuati a seguito di avviso di interpello;

**CONSTATATA**, a tal proposito, la necessità di modificare il Regolamento per il funzionamento del CUG approvato con Deliberazione di G.C n.123/2016 poiché calibrato su un Comitato i cui componenti erano stati nominati d’ufficio;

**VISTA**, perciò, la proposta del novellato Regolamento che abroga il precedente e che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**RIBADITA** la necessità di approvare il suddetto il Regolamento ai fini della piena operatività del C.U.G;

**RIBADITO** che, ai sensi del punto 3.2 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, come rafforzato dal punto 3.6 della Direttiva n.2/2019 summenzionata, tra i compiti propositivi di pertinenza del C.U.G viene annoverata la predisposizione di piani di azioni positive;

**SPECIFICATO** che il C.U.G del Comune di Nuoro, con il supporto della Responsabile dell’ufficio Programmazione di bilancio, performance, azioni positive ha provveduto ad aggiornare il Piano Triennale delle azioni positive per le pari opportunità come da verbale, agli atti d’ufficio, delle sedute dell’11.02.2022 e del 29.03.2022;

**ESAMINATA** la proposta di piano di azioni positive per il periodo 2022/2024 che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale e ritenuta meritevole di approvazione;

**STANTE** l’urgenza di adottare il piano delle azioni positive;

**RITENUTO** quindi di provvedere in merito;

**VISTI**

- il D.Lgs n. 81/2008 “Attuazione dell’art.1 della L.3 agosto 2007 n.123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il D.Lgs n. 150/2009 “Attuazione della L.4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” così come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017 n. 74;
- la Legge n. 215/2012 che disciplina ulteriori disposizioni in termini di pari opportunità;
- il D.Lgs n. 267/2000;

- il D.Lgs n. 198/2006

**VISTO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta in esame rilasciato dal Dirigente del Settore 1 Gestione delle Risorse ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000;

Per quanto premesso

### **DELIBERA**

1. di approvare le premesse narrative e motivazionali al presente dispositivo;
2. di approvare il novellato Regolamento per il funzionamento del “*Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, contro le discriminazioni e per la valorizzazione del benessere di chi lavora*” che abroga il precedente approvato con deliberazione di G.C. n. 123/2016 e che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;
3. di adottare, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024, elaborato in continuità con il precedente Piano 2021/2023, finalizzato ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
4. di provvedere affinché il presente Piano:
  - sia trasmesso ai dirigenti dell'Ente, alla RSU comunale e alle OO.SS territoriali;
  - al N.d.V del Comune di Nuoro;
  - sia pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Nuoro;
5. di dichiarare la presente, stante l'urgenza di assicurare il perfezionamento della procedura, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.n.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. N. 82/2005 e ss.mm.ii.

**Il Sindaco**  
*Andrea Soddu*

**Il Segretario Generale**  
*Francesco Rosario Arena*



# COMUNE DI NUORO

## SEGRETARIO GENERALE

Proposta n. 8 del 29/03/2022

---

**OGGETTO: Adozione Piano Azioni Positive 2022-2024 (art. 48 d.lgs n.198/2006) e Modifica del Regolamento per il funzionamento del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, contro le discriminazioni e per la valorizzazione del benessere di chi lavora”**

---

### PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, del D.Lgs. 267/2000, nonché ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento per la disciplina del sistema dei controlli interni parere Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Eventuali note:

Nuoro li, 29/03/2022

**IL DIRIGENTE**  
**ARENA FRANCESCO ROSARIO**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



# COMUNE DI NUORO

Settore Finanziario

Proposta n. 8 del 29/03/2022

---

**OGGETTO: Adozione Piano Azioni Positive 2022-2024 (art. 48 d.lgs n.198/2006) e Modifica del Regolamento per il funzionamento del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, contro le discriminazioni e per la valorizzazione del benessere di chi lavora”**

---

## PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, del D.Lgs. 267/2000, nonché ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento per la disciplina del sistema dei controlli interni parere Non Dovuto in merito alla regolarità contabile.

Eventuali note:

Nuoro li, 29/03/2022

**IL DIRIGENTE**  
**f.to SABA DANILO**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



# COMUNE DI NUORO

## Attestato di Pubblicazione

**Delibera di Giunta**

**N. 81 DEL 01/04/2022**

---

**OGGETTO: Adozione Piano Azioni Positive 2022-2024 (art. 48 d.lgs n.198/2006) e Modifica del Regolamento per il funzionamento del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, contro le discriminazioni e per la valorizzazione del benessere di chi lavora”**

---

La presente deliberazione viene pubblicata in data **01/04/2022** all'Albo Pretorio del Comune per **15** giorni, ai sensi della normativa vigente.

### ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

---

**Nuoro li, 01/04/2022**

**IL RESPONSABILE DELLA  
PUBBLICAZIONE  
ARENA FRANCESCO ROSARIO**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n.  
82/2005 e s.m.i.)