

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:		
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:		
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:		
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	0	
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0	
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	22126	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO	
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N.Posizioni	Valore	
	1	26253	
	1	23296	

	3	24440
	3	21550
RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0
Inferiore o uguale al 60% =		0
RILEVAZIONE CEPTEL		

Non compilare

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI	
In forma singola		SI	
In forma associata		NO	
Non compilare			
Non compilare		0	
Non compilare		0	
Non compilare		0	
Non compilare		0	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI	
In forma singola		SI	
In forma associata		NO	
Commento dell'organo di controllo :			

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/01/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15/03/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO):	288191
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?			
Sulla base di altri fattori ?			
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore	
	0	0	
	0	0	
	0	0	
	0	0	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?			
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0	
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)			
Area A / Categoria A / Fascia I			
numero progressioni		0	
percentuale		0	
Area B / Categoria B / Fascia II			
numero progressioni		0	

percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	221751
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI	
In forma associata	NO	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	0	
Commento dell'organo di controllo :		