

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. D A TEMPO DETERMINATO

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE DEL 28/11/2008

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE E DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Artt. 23, 24, 25, 26, 27 e 28 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.

VALUTAZIONE PROVA ORALE

Nella valutazione della prova orale la commissione terrà conto in particolare:

1. della conoscenza delle materie oggetto della prova;
2. della capacità espositiva e di sintesi

VALUTAZIONE DEI TITOLI

PUNTEGGIO PER TITOLI: 30 punti

Gruppo I titoli di studio: 10 punti

Gruppo II titoli di servizio: 12 punti

Gruppo III titoli vari: 6 punti

Gruppi IV curriculum 2 punti

Gruppo I titoli di studio 10 punti di cui:

Titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione punti 10 ripartiti in maniera proporzionale in base al voto, come da allegato;

Gruppo II titoli di servizio 12 punti: verrà valutato esclusivamente il servizio prestato in funzioni identiche o superiori al posto messo a concorso presso enti pubblici così come segue:

- a) Servizio prestato in funzioni identiche o superiori, in attività e servizi attinenti il posto messo a concorso punti 1,2 ad anno per max 10 anni o frazioni superiori a 6 mesi;

Gruppo III Titoli vari 6 punti di cui:

- a) Frequenza di corsi di formazione con esame finale di durata non inferiore a 150 ore su discipline ed attività professionali attinenti le funzioni del posto messo a concorso: punti 2 per corso fino ad un massimo di tre corsi.

Gruppo IV Curriculum 2 punti:

Nel curriculum sono valutate tutte le attività professionali, di studio, di servizio, di stage o tirocini formalmente documentate, non riferibili a titoli valutati, anche parzialmente, nelle precedenti categorie, dalle quali si evidenzia ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito rispetto al profilo da ricoprire.

In tale categoria rientrano i corsi di aggiornamento: 0,25 punti per corso fino ad un massimo di due corsi valutabili;

stage o tirocini di durata pari o superiore a sei mesi: 0,50 a stage o tirocinio per massimo 2 stage o tirocinio valutabili;

idoneità a concorsi per profilo professionale pari o superiore il posto messo a concorso: 0,25 a idoneità per massimo 2 idoneità.

In caso di insignificanza del curriculum non si attribuisce alcun punteggio.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Francesco Rosu