

*Commissione preposta alla procedura comparativa
dirigente TD area sociale
Allegato al verbale in data 16.03.2017*

PUNTEGGIO PER TITOLI: MAX 40 PUNTI (art. 31 Regolamento concorsi vigente)

GRUPPI	TIPI TITOLI	PUNTI
Gruppo I	titoli di studio	max punti 10
Gruppo II	titoli di servizio	max punti 15
Gruppo III	titoli vari	max punti 10
Gruppo IV	curriculum professionale	max punti 5
TOT		max punti 40

Gruppo I - titoli di studio - max punti 10				
Classe A	titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso		max 5	Punteggio da assegnare in proporzione alla votazione riportata (vedi tabella allegata). Voto minimo = 0
Classe B	ulteriori titoli di studio attinenti, di livello pari o superiore a quello prescritto *	attinenti = discipline coerenti con l'esercizio di funzioni dirigenziali nell'ente locale	max 3	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea 1,5 (punteggio proporzionale alla votazione) - Master e Scuole di specializzazione post laurea 0,50 - Dottorato di ricerca 1
Classe C	ulteriori titoli di studio non attinenti, di livello pari o superiore a quello prescritto *	non attinenti = discipline diverse non coerenti con l'esercizio di funzioni dirigenziali nell'ente locale, purché comunque utili per una formazione globale funzionale all'esercizio delle funzioni dirigenziali	Max 2	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea 1 (punteggio proporzionale alla votazione) - Master e scuole di specializzazione post laurea 0,40 - Dottorato di ricerca 0,60

NB *	* purché rilasciati da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia <u>pubblicamente</u> nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione che presso gli stessi viene conseguita			
NB	in caso di mancata indicazione della votazione di laurea verrà sempre e comunque attribuito il punteggio minimo			
Gruppo II - titoli di servizio - max punti 15				
Classe A	lavoro presso PP. AA.		Max 15	
	sottoclasse A1	Servizio quale dirigente	2 p. x anno	max 15
	sottoclasse A2	Servizio in ctg. D o equiparata in posizione organizzativa o in alta professionalità	0,50 p. x anno	max 8
	Sottoclasse A3	Servizio in ctg. D o equiparata	0,20 p. x anno	max 3
Classe B	lavoro presso Enti Pubblici Economici – Aziende pubbliche		Max 10	
	sottoclasse B1	lavoro quale dirigente	1 p. x anno	max 8
	sottoclasse B2	lavoro in qualifiche non dirigenziali x cui è richiesta laurea	0,20 p. x anno	max 2
Classe C	lavoro presso Enti / Aziende private		Max 5	
	sottoclasse C1	lavoro quale dirigente	0,50 p. x anno	max 4
	sottoclasse C2	lavoro in qualifiche non dirigenziali x cui è richiesta laurea (nei profili equiparabili per l'accesso nella P.A.)	0,125 p. x anno	max 1,25
NB	in caso di mancata indicazione della categoria / qualifica, non altrimenti desumibile da parte della Commissione dalla domanda e/o dagli atti ad essa allegati, non potrà essere attribuito alcun punteggio			
NB	i periodi di servizio inferiori all'anno, verranno rapportati ai mesi di effettivo servizio calcolando il relativo punteggio secondo i parametri di cui sopra con arrotondamento alla seconda cifra decimale; il mese può essere considerato solo nel caso in cui il servizio prestato superi i quindici giorni. Il periodo a tempo parziale verrà valutato in maniera proporzionale rapportato al tempo pieno			

Gruppo III - titoli vari - max punti 10			
a)	Corsi di specializzazione, formazione, perfezionamento e aggiornamento attinenti la professionalità del posto messo a concorso conclusi con superamento di prova finale	0,30 cad.	max 4
b)	Corsi di specializzazione, formazione, perfezionamento e aggiornamento attinenti la professionalità del posto messo a concorso conclusi senza superamento di prova finale	0,10 cad.	max 1
c)	attività libero-professionale <u>esclusiva</u> (intesa quale unica attività, ad evitare concorrenza di punteggi già attribuiti) per la quale sia necessario il possesso dei titoli di studio validi per l'ammissione (Ingegnere, architetto ecc.)	0,25 x anno (può essere conteggiato solo ed esclusivamente l'intero anno: la frazione di anno non viene presa in considerazione)	max 4
d)	l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami, relativi a posti di dirigente a tempo indeterminato P.A.	0,25 cad.	max 1
e)	l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami, relativi a posti di dirigente a tempo determinato P.A.	0,10 cad	

Gruppo IV - curriculum - max punti 5		
pubblicazioni a stampa (Libri, saggi o articoli presentati in originale o in copia dichiarata conforme all'originale) attinenti (coerenti con competenze e funzioni dirigenziali nell'ente locale)	1x pubblicazione di volume 0,25 x pubblicazione di volume, con coautori 0,10 x articolo rivista o web purché coerente/attinente 0,05 x art. riv. o web come sopra, con coautori	max 2
complesso della formazione ed attività culturali e professionali e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli	giudizio complessivo: Eccellente: punti 3 Ottimo= punti 2,50 Distinto= punti 2 Buono = punti 1 Più che Sufficiente = 0,5 Sufficiente= 0,3	fino a 3

Il Presidente della Commissione
 f.to Dr. Antonino Puledda