

**PREINTESA SULL'UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2012 E
RESIDUI ANNI PRECEDENTI**

* * *

Premesso che:

In data 14/10/2008 è stato stipulato tra le parti, ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 30/3/2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, e degli articoli 4 e 5 del Contratto Collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del 1/4/1999, l'integrazione al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 2001 per il personale dipendente del Comune di Nuoro, relativamente al quadriennio giuridico 2006-2009; annualità economica 2008-2009;

Visto l'accordo stipulato in data 09/12/2010 riguardante tra l'altro l'utilizzo del fondo di efficienza per l'annualità 2010 e l'attribuzione di progressioni orizzontali;

Vista la determinazione dirigenziale n°3132 del 15.12.2010 di liquidazione delle competenze al personale a seguito dell'accordo del 09/12/2010;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n°87 del 23.04.2012 di presa d'atto costituzione dei fondi per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012 e rideterminazione anni 2009-2010 per il personale non dirigenziale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n°158 del 04.07.2012 di linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012, consegnata in copia alle OO.SS. e RR.SS.UU. nell'incontro del 09/07/2012;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n°270 del 14/12/2012 di ulteriori indirizzi alla delegazione di parte pubblica per il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale e per l'incremento del fondo annualità 2012;

Dato atto che la delegazione trattante si è riunita per la contrattazione sull'utilizzo delle risorse decentrate in data 09/07/2012, 12/07/2012, 24/10/2012;

Che diverse sigle sindacali che hanno proclamato lo stato di agitazione e pertanto la convocazione prevista per il 2/12/2012 è andata deserta;

Visto il documento siglato da diverse sigle sindacali (CGIL, CISL, COBAS, DICCAP) che hanno proclamato lo stato di agitazione a seguito dell'assemblea del personale del 7/12/2012 e hanno aperto la procedura di raffreddamento dei conflitti innanzi al Prefetto;

VISTA la nota della sigle sindacali Uil e Cisl prot. 54226 del 31.12.2012 di presa d'atto della disponibilità del Prefetto a chiudere la procedura di raffreddamento e di sollecito dell'avvio delle trattative per il rinnovo del contratto rivolto anche alle altre sigle sindacali;

Che a seguito delle ultime comunicazioni pervenute dai dirigenti sulle risorse variabili art.15 lett. k) del C.C.N.L. e ulteriori approfondimenti con la Ragioneria Provinciale dello Stato sulle decurtazioni ex art. 9 comma 2 bis del d.l.78/2010, nonché su segnalazioni anche delle OO.SS., si è proceduto alla rideterminazione dei fondi per gli anni 2011 e 2012 le cui schede di costituzione sono state trasmesse alla parte sindacale in data 12/10/2012;

Visto l'articolo 9, comma 17, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito con legge 30/7/2010, n. 122, che ha stabilito che non si dà luogo, senza possibilità di recupero, alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012, per cui per tale triennio non verranno stipulati contratti collettivi nazionali o decentrati e, ai sensi dell'articolo 2, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/4/2008 e dell'articolo 5, comma 2, del C.C.N.L. dell'1/4/1999 e ss.mm.ii., fino alla stipulazione dei nuovi

Stefania Gherlini

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

contratti collettivi rimangono in vigore il C.C.N.L. dell'14/10/2008 ed il precitato C.C.D.I.A., i quali prevedono che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del C.C.N.L., sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; Vista la determinazione n°2954 del 06.12.2012 di impegno di spesa costituzione fondo risorse decentrate anno 2012 e rideterminazione fondi anni 2009-2010-2011 del personale non dirigente; Vista la nota della Prefettura Ufficio Territoriale del Governo di Nuoro prot. 1777 del 11.01.2012 con la quale il Prefetto comunica che l'esperimento del tentativo di conciliazione svoltosi il giorno 09/01/2012 ha avuto esito positivo con la volontà manifestata dalle parti di ampi margini di trattativa;

Dato atto l'Ente ha proceduto autonomamente alla liquidazione degli istituti contrattuali quali indennità di turno e reperibilità in virtù del Contratto collettivo nazionale e sulla base dell'organizzazione in essere nell'Ente;

Dato atto altresì che sono stati corrisposte l'indennità di comparto in quanto prevista obbligatoriamente dal C.C.N.L. del 2004 e che sono state corrisposte le somme a titolo di progressione economica orizzontale in virtù dell'accordo stipulato il 09/12/2010;

Che pertanto le somme residue da contrattare al netto di quelle specificatamente già previste da norme nazionali o precedenti accordi ammontano complessivamente ad € ~~254.155,5~~ ammontano ad € 254.155,5 occorre pertanto procedere a concordare e stipulare fra le parti l'Accordo integrativo sull'utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2012 trattandosi di materie per cui è obbligatoria la stipula di un formale accordo a cui dovrà far seguito la certificazione dei revisori prevista dalla normativa vigente;

- Ritenuto utile formulare la seguente proposta di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012 anche in accoglimento di diverse richieste formulate dalla parte sindacale;

Articolo 1

Anno 2012. Ricognizione delle Risorse decentrate. Loro ripartizione e destinazione.

1. Come risulta dalla scheda costituzione risorse decentrate allegata alla determinazione dirigenziale n° 2954 del 06.12.2012, l'importo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ("Risorse decentrate stabili"), è determinato per l'anno 2012, al netto della decurtazione per riduzione personale in servizio di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 in Euro 1.093.199,55.

2. Inoltre, che, come risulta dalla medesima scheda, ai sensi dell'articolo 31, 3° comma, del C.C.N.L. del 22/1/2004 le risorse di cui al primo comma sono integrate, per l'anno 2012, dei seguenti importi, aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità ("Risorse decentrate variabili"):

- Fondo unico Ras (ex L.R. 19/97 L.R. 10/2007) - Euro 48.225,42 per la qualificazione professionale e produttività collettiva;
- Fondi Plus per Ufficio di Piano € 16.244,12
- Art. 92 D.Lgs. 163/2006 Incentivi per la progettazione € 70.654,13
- Risorse recupero evasione I.C.I. destinata ad incentivare il personale coinvolto € 47.392,58

Per tutto quanto sopra, l'ammontare complessivo delle Risorse decentrate variabili per l'anno 2012 ammonta ad Euro 182.516,25.

15/1/2012
Stanghellini
C. S. P.

Carroll

10

3. Per effetto delle quantificazioni di cui ai commi precedenti, le Risorse decentrate, di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. del 1/4/1999, agli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/1/2004 e s.m.i., all'articolo 4, 1° comma del C.C.N.L. del 9/5/2006 ed all'articolo 8, 1° e 2° comma del C.C.N.L. dell'11/4/2008 per l'anno 2012 ammontano complessivamente ad Euro 1.275.715,80 di cui Euro 1.093.199,55 Risorse decentrate stabili ed Euro 182.516,25 Risorse decentrate variabili.


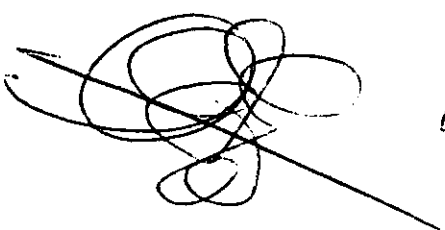

4. La parte sindacale come risulta dai verbali di seduta della delegazione trattante esprimono perplessità sulla corretta determinazione dei fondi per le risorse decentrate e si riservano ogni possibile azione nelle sedi opportune per l'eventuale rettifica degli stessi;

5. L'Amministrazione, dopo ulteriori approfondimenti, ritiene di aver provveduto alla costituzione dei fondi nel pieno rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle disposizioni normative in materia, pertanto la contrattazione decentrata non può che basarsi sulle risorse determinate allo stato attuale;

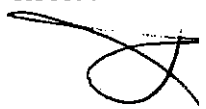
6. Dato Atto che le somme non ancora utilizzate negli esercizi precedenti il 2012 e ancora da contrattare ammontano ad € 153.545,47 di cui € 12.325,42 vincolate alle alte professionalità (art. 32 c.7 C.C.N.L. 22.01.2004). Che inoltre in virtù della mancata istituzione delle alte professionalità le risorse complessivamente accantonate per questa finalità ammontano ad € 36.976,26 (anni 2009-2010-2011) e che l'Aran nel parere RAL297 suggerisce di accantonare le risorse destinate a questa finalità in attesa che nella prossima tornata contrattuale venga chiarito l'eventuale utilizzo. Considerato inoltre che l'art.7 del C.C.N.L. 4.06.2009 contiene l'impegno delle parti negoziali ad affrontare nella prossima tornata contrattuale tra gli altri, le modalità di utilizzo, negli enti privi di dirigenza, delle risorse accantonate in applicazione dell'art. 32 comma 7 C.C.N.L. 22.01.2004 ove le stesse non siano già state impegnate per il finanziamento delle alte professionalità.

7. L'Amministrazione ritiene che le somme accantonate ai sensi dell'art.17 del C.C.D.I.A. pari al 10% della quota destinata all'art.92 del D.lgs. 163/2006 non possano essere destinate alla generalità del personale e pertanto le economie accantonate siano portate ad incremento del fondo per l'annualità 2013 quali somme vincolate per il r.u.p. e i suoi collaboratori che hanno partecipato alla redazione e attuazione dei relativi progetti come previsto dalla normativa e come peraltro chiarito dagli orientamenti giurisprudenziali e dottrinali in materia.

Caracal



deleto Am



Articolo 2
Ripartizione risorse residue

1. Le parti danno atto che le risorse da contrattare sono pari a:

€ 254.189,90 per l'anno 2012

€ 153.545,47 residuo anni precedenti

Per un totale complessivo pari ad € 407.735,37 di cui € 49.301,68 vincolate alle alte professionalità.

2. Si concorda pertanto che Risorse decentrate residue complessive pari ad € 407.735,37 vengono ripartite e destinate secondo gli utilizzi di cui al seguente prospetto:

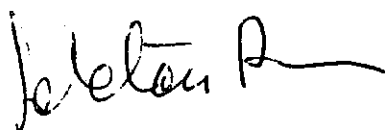
Retribuzione di posizione e risultato alte professionalità	€ 49.301,68
Indennità di Rischio	€ 11.500,00
Produttività individuale e collettiva	€ 346.933,69
Totale	€ 407.735,37

3. Le parti confermano inoltre il sistema di incentivazione per la produttività individuale e collettiva correlata alle performance individuali e organizzative;

4. Le alte professionalità saranno istituite con apposito atto organizzativo a seguito di concertazione dei criteri di valutazione delle stesse.

5. Le parti danno atto, infine, che la quantificazione delle Risorse decentrate per l'anno 2012, di cui sopra, è effettuata allo stato attuale delle condizioni normative, legislative, contrattuali ed organizzative dell'Ente, e che tali risorse potranno eventualmente essere integrate o ridotte a consuntivo per nuove disposizioni di legge nazionali, se esisteranno le disponibilità di bilancio. Le parti si riservano di destinare, a consuntivo, le suddette eventuali integrazioni o riduzioni agli utilizzi di cui alla produttività individuale e collettiva.

Correchi
Ferrari


Opuscoli
F


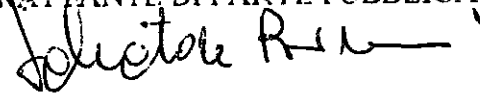
Articolo 3
Procedure di sottoscrizione e stipula

1. Ai sensi dell'articolo 5, 3° comma, del C.C.N.L. dell'1.4.1999 e s.m.i., il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di accordo decentrato integrativo annuale viene inviata a tale organismo entro 5 giorni dal completamento dell'acquisizione delle firme dei partecipanti all'incontro del 26/06/2013, in cui la preintesa è stata raggiunta, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico - finanziaria. Una volta ottenutone esito positivo, oppure trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

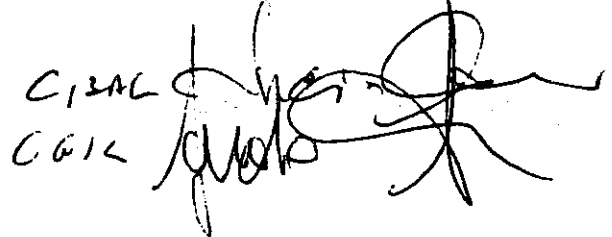
2. Divenuta eseguibile l'autorizzazione, le parti si incontrano per formalizzare la stipulazione a tutti gli effetti di legge.

3. Il presente accordo decentrato è esente da bollo, ai sensi dell'art. 25 della Tabella allegato B del D.P.R. 642/72, nonché da imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 131/86.

PER LA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

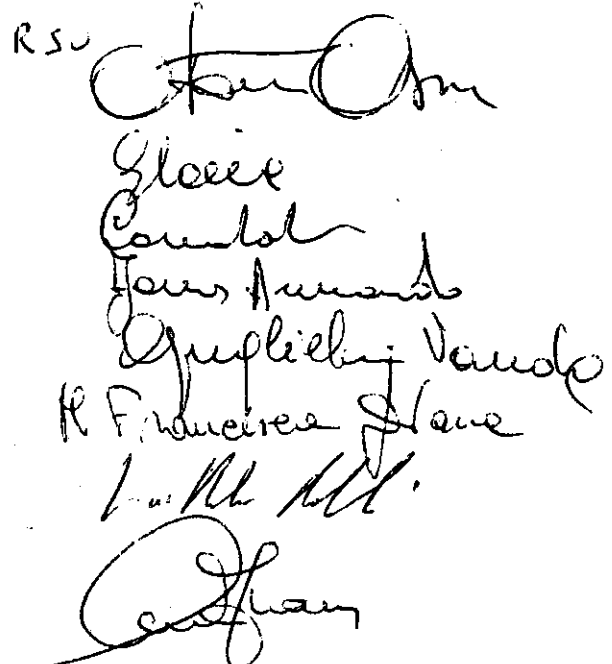


PER LA DELEGAZIONE
DI PARTE SINDACALE



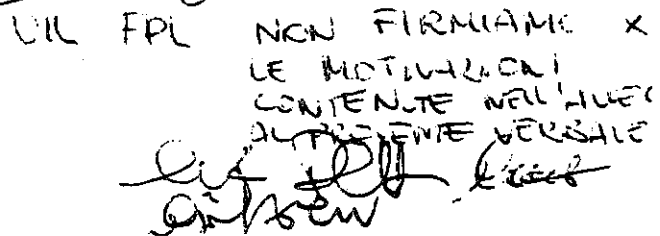
CIRAC
CAIC

R.S.U.

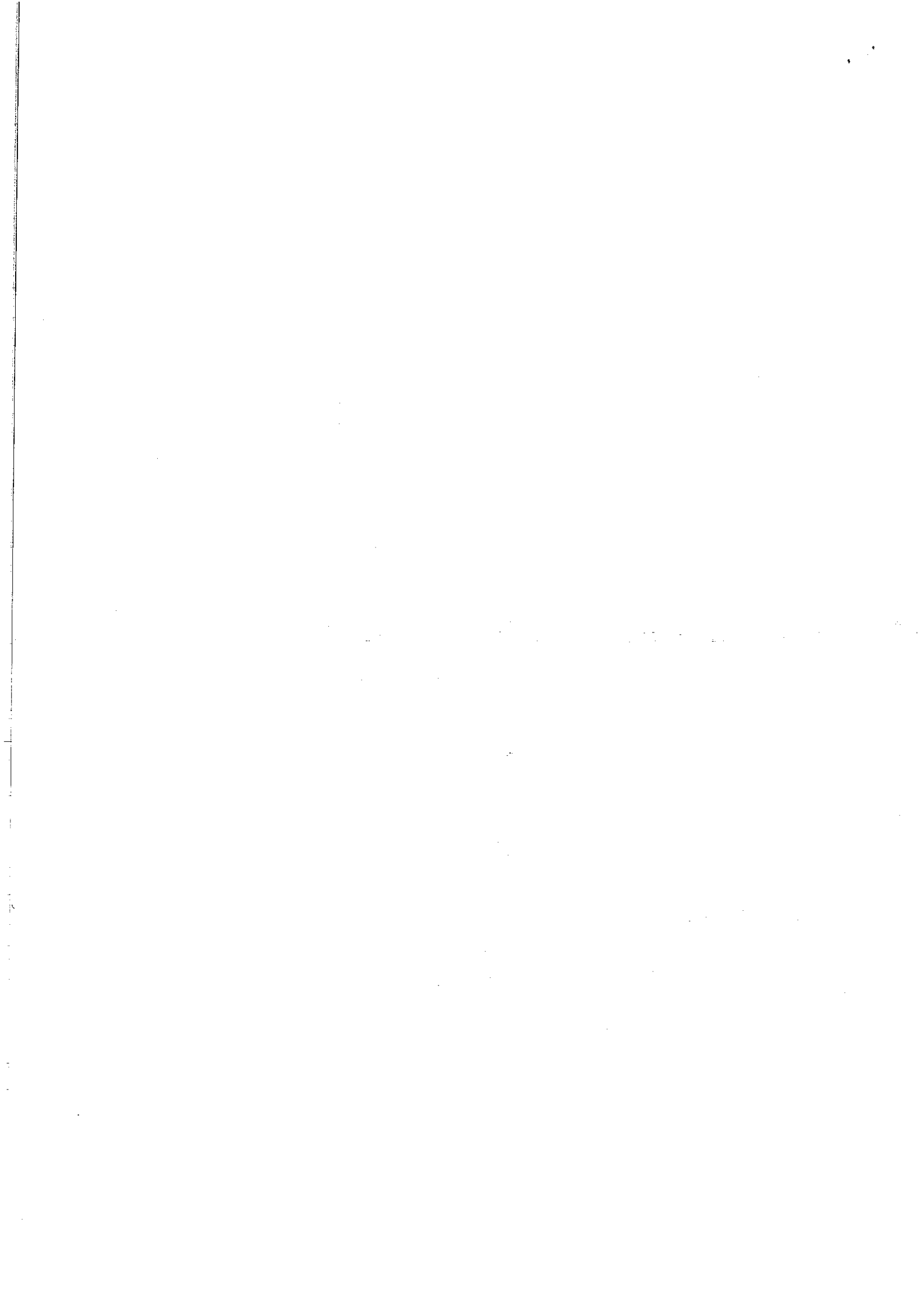


Gloria
Cantab
Fanny Amato
Guglielmo Vando
R. Francesca Glau
Luca M.

UIL FPL NON FIRMAMO X
LE MOTIVAZIONI
CONTENUTE NELL'ALLEGATO
AL PRESIDENTE VERBALE



Luca M.



Nuoro Li 6 Giugno 2013

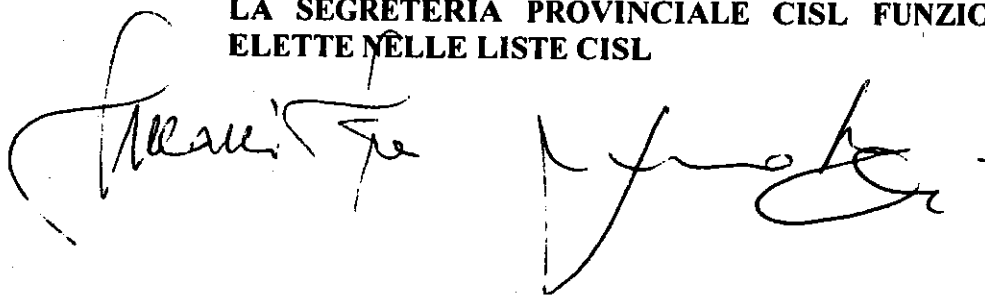
Nota a verbale della Funzione Pubblica CISL di Nuoro allegata alla preintesa per l'utilizzo dei fondi per gli anni 2011 e 2012

La segreteria territoriale della FP CISL di Nuoro, verificato il contenuto della preintesa proposta dall'amministrazione e verificato che, con la sottoscrizione alcuni sindacati coprono, di fatto le violazioni dell'amministrazione, comunica di non voler sottoscrivere il documento in coerenza con quanto più volte affermato e, in particolare, per i seguenti motivi:

- 1) Le modalità utilizzate dall'Amministrazione sono in violazione delle previsioni contrattuali e normative in quanto la destinazione delle risorse per gli anni 2011 e 2012 è la semplice trasposizione di quanto, abusivamente e senza accordo obbligatorio, l'amministrazione ha già liquidato per gli anni di riferimento. In coerenza con quanto più volte sollecitato e rispetto alle diffide di questa organizzazione non si avallano le decisioni unilaterali dell'amministrazione che, in questo modo, impedisce il pagamento delle indennità di specifiche responsabilità previste dal contratto decentrato, di particolari responsabilità (stato civile, tributi ecc...) previste e rese obbligatorie dal contratto nazionale, una concreta somma per la produttività collettiva e non spiccioli !!**
- 2) Non si avalla la decisione di attivare le alte professionalità che creano una forte discriminazione tra il personale che, seppur in presenza di forti responsabilità personali non vede alcun riconoscimento per la sottrazione delle risorse dal fondo senza accordo, per l'altro verso solo alcuni, e con importi decisamente elevati, verranno "premiati" senza alcuna coerenza nel sistema incentivante complessivo;**
- 3) La preintesa contiene una serie di decisioni come quella di destinare tutto alla produttività senza tener conto di previsioni contrattuali del Contratto nazionale obbligatorie che non intendiamo condividere con la sottoscrizione, in particolare il fatto che il fondo costituito solamente dalle risorse obbligatorie (per contratto nazionale o per leggi specifiche) e non c'è alcuna risorsa variabile che doveva almeno finanziare gli incentivi variabili e a domanda di prestazione come il turno, l'indennità relativa all'incentivo per l'attività prestata nella giornata di riposo settimanale e la reperibilità. Non si finanziano le responsabilità e la produttività perché le richieste di prestazione particolare non sono state adeguatamente finanziate e non è stato inserito alcun incremento per l'ampliamento dei servizi o per nuovi e maggiori importi derivanti dalla Legge Regionale 19/97 nonostante l'aumento di competenze e di deleghe dalla regione;**
- 4) Non si condivide l'avallo di una gestione delle risorse dove il primo che arriva, spende il denaro di tutti, senza che questo comporti alcuna sanzione; il fatto è vietato dal contratto che prevede l'attribuzione di risorse precise che costituiscono tetto di spesa per le varie voci del salario accessorio;**
- 5) Con le previsioni della preintesa che gli altri intendono avallare si amplia il solco tra i dipendenti con precise e puntuali applicazioni e la sovrapposizione di più incentivi per la stessa prestazione da un lato e la mancata ingiusta e illecita applicazione per la sottrazione delle risorse dal fondo in violazione delle norme e dei contratti dall'altro lato;**
- 6) Per gli anni 2011 e 2012 vanno invece liquidate:**
 - Le indennità di specifiche responsabilità almeno con gli importi previsti dal contratto decentrato prevedendo nell'accordo l'importo preciso necessario;**
 - Le indennità per particolari responsabilità la cui liquidazione è obbligatoria come quella dell'indennità di rischio in quanto indennità previste dal contratto nazionale prevedendo gli importi precisi e necessari;**

- La produttività collettiva e di risultato a tutto il personale con importi non inferiori ad un effettivo incentivo rispetto al lavoro e agli obiettivi realizzati (rispetto a quanto già previsto a questo riguardo dal contratto integrativo);
- L'indennità di turno con le modalità previste dal contratto nazionale e all'interno dei tetti autorizzati;
- L'indennità prevista dall'art. 24 CCNL (prestazioni richieste in giornata di riposo settimanale) con risorse extrafondo in quanto per l'ampliamento di servizi è obbligatorio il finanziamento aggiuntivo;
- Le indennità per il personale educativo;
- L'indennità di rischio e disagio come da contratto decentrato;
- Le somme che derivano da particolari previsioni normative come per gli incentivi sull'accertamento relativo ai tributi, alle leggi sui lavori pubblici, al trasferimento di competenze delegate dalla regione (incrementando in proporzione a tali competenze, l'importo bloccato all'anno 1997), ai compensi Istat, ecc....

**LA SEGRETERIA PROVINCIALE CISL FUNZIONE PUBBLICA E RSU
ELETTE NELLE LISTE CISL**

Two handwritten signatures in black ink are present below the typed text. The signature on the left is more stylized and appears to start with a large 'A' or 'M'. The signature on the right is more fluid and cursive.

Prot. 58/2013
Data 03/06/2013

Al Sindaco
All'Assessore al Personale
Al Segretario Generale
Al Dirigente Settore Programmazione e Gestione Risorse
del Comune di Nuoro
Via Dante, 44
08100 - Nuoro

Agli Organi di Stampa ed Informazione
Con preghiera di pubblicazione

Oggetto: Comunicato Sindacale. Verbale Intesa trasmesso in data 21/05/2013

Con la presente comunicazione le Scriventi Organizzazioni Sindacali, intendono esprimere tutta la propria condivisione al Verbale d'Intesa trasmesso in data 21.05/2013 con le seguenti Puntualizzazioni - Raccomandazioni.

1. Pagamento in termini di Urgenza dell'indennità di Rischio alle Categorie aventi Diritto (Operai) per le annualità 2011-2012 e arretrati 2013.
2. Pagamento del Premio di Risultato - Produttività Annualità 2011-2012 sulla base dei Criteri del Contratto Decentrato vigente al 31/12/2012 e, comunque, tenendo in debito conto il principio di Equa Ripartizione tra il Personale dipendente. Questo significa che i Dirigenti nella compilazione delle Schede agli aventi diritto dovranno essere informati se alle medesime persone siano stati erogati trattamenti di Incentivo-Retributivo impegnati sulla base di altri Progetti- Programmi(Lavori Pubblici -Plus -Ici -Tarsu etc). Se ciò risulterà la Produttività verrà corrisposta per differenza
3. Accantonamento dei Risparmi di cui al punto 2 - per le Decisioni in Contratto Decentrato (es. per le Selezioni sulle Progressioni Economiche Orizzontali delle diverse Categorie che dopo il 2010 hanno maturato il Diritto (due anni) anche se il Trattamento Economico verrà corrisposto nel 2014.

Si rammenta in conclusione che questo è stata la nostra indicazione di merito che non ha trovato riscontro nel Verbale di Intesa e che rappresentano interesse sostanziale a Tutela della Generalità dei Dipendenti-

A margine, inoltre, precisiamo che anche lo Straordinario debba essere meglio Regolamentato come più volte enunciato e che, pertanto, debba essere momentaneamente sospeso nella erogazione in quanto- per come viene gestito- sta producendo forti sperequazioni e diversità di trattamento inconciliabili con le vigenti disposizioni contrattuali rendendo ridicole le Relazioni Sindacali.

Sull'Accantonamento Finanziario per le Alte Professionalità dichiariamo, come già fatto, il nostro dissenso essendo palese a tutto il Personale del Comune di Nuoro che trattasi di norme non ancora approvate dal Punto di Vista Regolamentare dalla Delegazione Trattante.

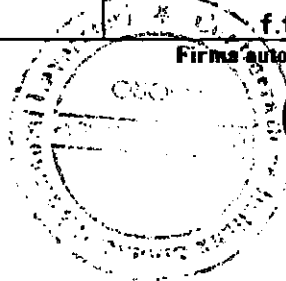
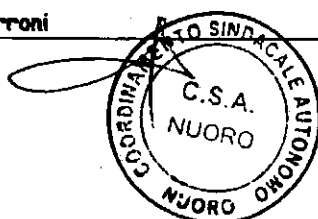
Per doverosa e necessaria informazione.

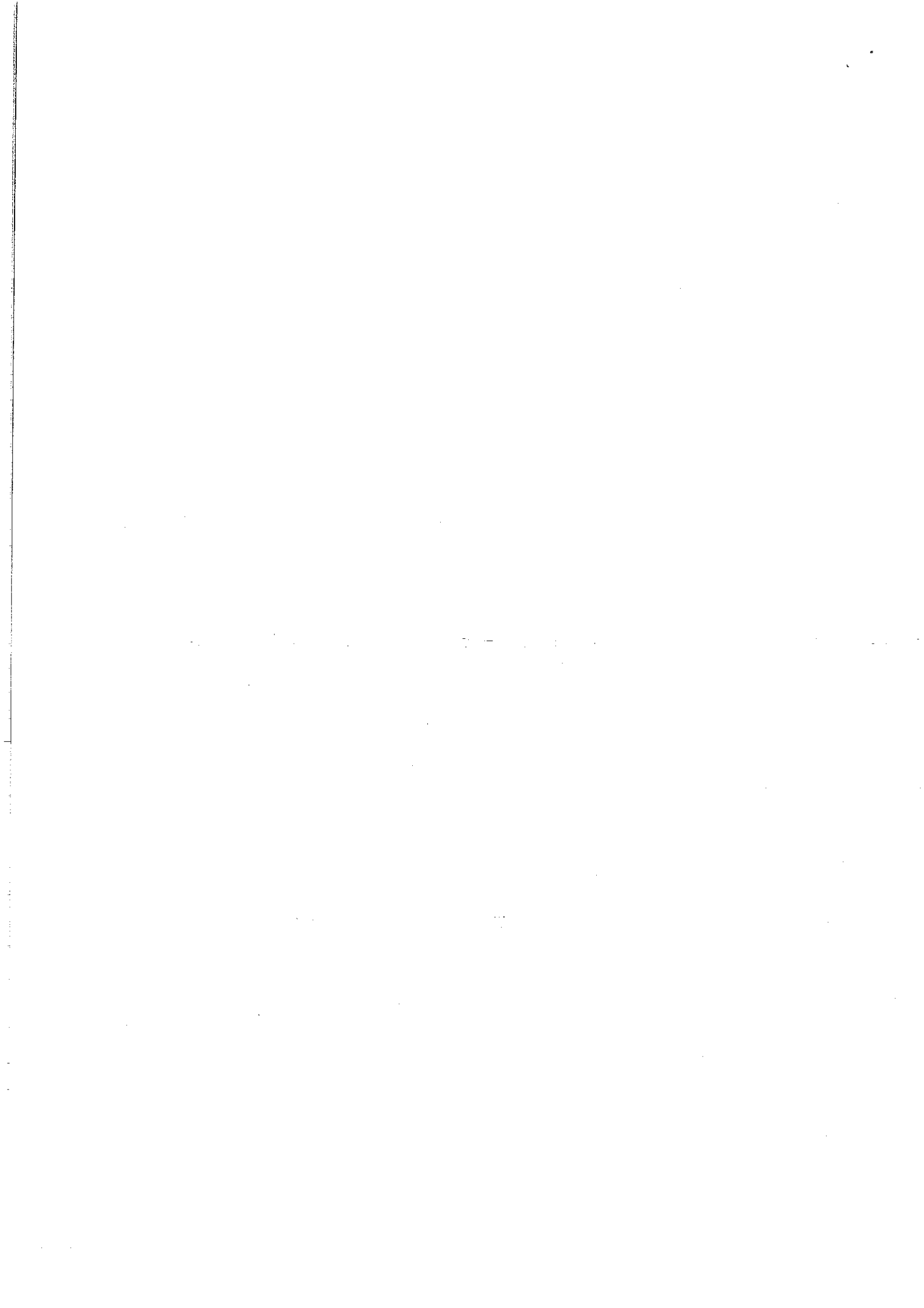
C.S.A. - CISAL -Nuoro
f.to Luciano Carroni

RSU- COMUNE DI NUORO

f.to Careddu F. -Farris Armando

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa
nei sensi dell'art. 3, comma 2 D.Lgs. n. 39/93







SEGRETERIA PROVINCIALE

Prot. n° 32 del 10.06.2013

Federazione Poteri Locali Segreteria Provinciale
Via Aosta, 1 08100 - Nuoro
Tel. e fax 0784 - 231139
Mail: nuoro@uilfpl.it

MUNICIPIO DI NUORO	
11 GIU 2013	
0024242	
N. _____	S.G. _____
cat. _____	cl. _____ fasc. _____

10 GIU 2013

Al Dr. Ivan Salvator Costa
Comune di Nuoro
Via Dante, 44
08100 - Nuoro

Oggetto: Trasmissione Copia dell'Allegato al Verbale di Delegazione Trattante del 06.06.2013 contenente le motivazioni della mancata sottoscrizione.

La UIL FPI di Nuoro non firma l'accordo del 06.06.2013, così come predisposto "Pre-intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012 e residui anni precedenti", facente esplicito riferimento al "Regolamento Disciplina delle Aree delle Alte Professionalità, approvato con Delibera Giunta Municipale n° 76 del 21 Maggio 2013, in quanto ritiene che la pre-intesa contenga alcuni aspetti *palesamente illegittimi* per le seguenti motivazioni:

1) Violazione dell'art. 10 comma 2 lett. A del CCNL del 22.01.2004.

La disciplina delle Alte Professionalità, ai fini della sua effettiva attuazione, richiede che le stesse professionalità debbano sempre connotarsi per la particolare rilevanza e prestigio dell'attività assegnata, idonea a giustificare e legittimare un ammontare della retribuzione di posizione superiore a quella stabilita dalla disciplina contrattuale per le Posizioni Organizzative. L'incarico di Alta Professionalità necessita pertanto che il dipendente a cui viene attribuita la funzione, sia in possesso di quei particolari titoli culturali e professionali espressamente e chiaramente previsti a tal fine: (lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti). Non pare, alla scrivente Organizzazione Sindacale, che il Regolamento disciplinante le aree delle Alte Professionalità all'art. 2 preveda, quali requisiti, quelli espressamente previsti dal contratto. In realtà, i requisiti non vengono previsti all'art. 4, "criteri per il conferimento dell'incarico", ma solo successivamente nell'allegato A del Regolamento, facendo accedere alla selezione, i lavoratori privi di tali requisiti espressamente previsti dalle norme contrattuali. Così facendo, nell'applicazione pratica l'attribuzione dei punteggi potrà dare luogo ad evidenti discriminazioni. (dall'applicazione del punteggio, potrebbe, nell'applicazione reale dell'istituto, verificarsi il caso in cui un dipendente in possesso del solo titolo di laurea e privo di ulteriori titoli culturali e professionali, necessari per l'attribuzione dell'istituto, possa superare, col punteggio attribuito, altro dipendente che tali titoli superiori possiede, dando così luogo ad una errata applicazione della norma contrattuale ed azzerando nell'applicazione, quei criteri e quei presupposti, alla base dei quali il contratto ha improntato l'Istituto delle Alte Professionalità).

2) Violazione dell'art.4 del CCNL 01.04.1999 - Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa a livello di Ente.

Nella pre-intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012 e residui anni precedenti. (Art.1

Federazione Poteri Locali Segreteria Provinciale Via Aosta, 1 08100 - Nuoro
Tel. e fax 0784 - 231139 Mail: nuoro@uilfpl.it

comma 6) viene "dato atto che le somme non utilizzate negli esercizi precedenti il 2012 sono ancora dacontrattare" e che l'ARAN "...suggerisce di accantonare le risorse destinate a questa finalità in attesa che nella prossima tornata contrattuale venga chiarito l'utilizzo." La lettura qui offerta, che chiaramente dipende dall'interpretazione a monte del concetto di "accantonamento" evidentemente del tutto diverso dal concetto di "utilizzo", trova un'intrinseca incoerenza alla luce dell'art. 4 CCNL del 01.04.1999, infatti la norma dispone perentoriamente che sia necessaria una specifica convocazione formale di contrattazione, cosa mai avvenuta, che rende illegittimo l'utilizzo delle risorse previste nella pre-intesa.

3) **Violazione dell'art 97 della Costituzione Italiana dedicato alla Pubblica Amministrazione.**

Mancato accoglimento della richiesta contenuta nell'Allegato al Verbale di Delegazione Trattante del 18.02.2013, (redatto ed a firma delle OO.SS. U.I.L.- F.P.L. e C.I.S.A.L. C.S.A.), nel quale viene richiesto espressamente che il "Criterio economico di attribuzione dei valori economici contrattuali sia determinato sulla base del principio di Omnicomprensività e che la selezione prevista contrattualmente per gli incarichi di Alte Professionalità (preparazione culturale correlata ai titoli accademici) si basi esclusivamente sui principi di cui all'art. 10 comma 2 lett. B del 31.03.1999 e dell'art. 10 comma 2 lett. A del CCNL del 22.01.2004".

Nello stesso verbale di delegazione trattante del 18.02.2013, risulta altresì che la remunerazione prevista dal C.C.N.L. per l'Istituto delle Alte Professionalità debba essere omnicomprensiva rispetto a tutte le altre voci stipendiali (straordinario di settore, straordinario elettorale, incentivazioni, produttività, qualsiasi emolumento derivante dalla partecipazione a progetti incentivati), viceversa, il Regolamento prevede la cumulabilità di tutte le voci sopra indicate, determinando così, che le stesse prestazioni lavorative possano essere remunerate due o più volte. Tale applicazione determinerebbe numerose discriminazioni all'interno dell'Ente Comunale, dove, *da una parte*, alcuni dipendenti -a causa delle ristrettezze economiche del fondo Art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999- non potranno percepire le somme previste per le indennità ai sensi del C.C.N.L. (rischio, disagio, responsabilità, etc.) e *dall'altra*, altri lavoratori verrebbero remunerati n volte per la medesima prestazione lavorativa².

¹ Art.4 del CCNL 01.04.1999.comma 5 i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.

² Art.97 della Costituzione.

La norma recita infatti: "I pubblici uffici sono organizzati secondo disposizioni di legge, in modo che siano assicurati il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione". L'imparzialità deve intendersi sia come divieto di qualsiasi forma di favoritismo nei confronti di alcuni soggetti. Ulteriore principio sancito dalla norma è quello di legalità: esso significa che la pubblica amministrazione trova nella legge i fini della propria azione e i poteri giuridici che può esercitare e non può esercitare alcun potere al di fuori di quelli che la legge le attribuisce.

Nuoro, 06.06.2013



Per Cell. [Signature]