



COMUNE DI NUORO

PROVINCIA DI NUORO

SETTORE1 GESTIONE DELLE RISORSE

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE 2017 (PARTE ECONOMICA)

Addì ventotto del mese di dicembre nei locali della sala consiliare del Comune di Nuoro, ai fini della sottoscrizione della seguente ipotesi di Contratto decentrato integrativo aziendale per il personale non dirigente (parte economica) per l'anno 2017, sono presenti:

per la parte pubblica nominata con deliberazione della Giunta Comunale n°205 del 06.11.2015:

- Dr. Antonino Puledda Presidente giusto decreto sindacale n° 42 del 12.11.2015;

per la parte sindacale:

OO.SS. Territoriali: Carroni Luciano (CSA Regioni e Autonomie locali); Murgia Raffaella (UIL FPL);

RSU: Palli Gian Paolo; Careddu Francesco; Conti Pierpaolo;

Preliminarmente le parti prendono atto dei seguenti atti:

- Deliberazioni della Giunta Comunale:
 - n° 146 del 18.05.2017 avente ad oggetto "Direttive per la qualificazione delle risorse decentrate parte variabile del fondo per l'anno 2017 e indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2017";
 - n° 328 del 6.12.2017 che recita "Quantificazione delle risorse decentrate parte variabile del fondo per l'anno 2017 derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa triennio 2016/2018 -Modifica percentuale incremento";
 - n°156 del 12.06.2017 sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 e programma annuale 2017;
- Determinazione n° 2927 del 04.12.2014 di quantificazione del tetto di spese del personale triennio 2012/2013;
- Determinazione n. 2532 del 11.12.2017 di costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2017 ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004;

Alla luce degli atti sopra indicati il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 è così costituito;

| DESCRIZIONE | 2016 | 2017 |
|-------------|------|------|
|-------------|------|------|

Risorse stabili

| | | |
|--|---------------------|---------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | 837.067,77 | 837.067,77 |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | 81.347,77 | 81.347,77 |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 38.728,05 | 38.728,05 |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | 41.740,13 | 41.740,13 |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 | 0,00 | 0,00 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) | 0,00 | 0,00 |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | 3.852,25 | 3.852,25 |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) | 0,00 | 0,00 |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | 0,00 | 0,00 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) | 121.812,78 | 129.846,78 |
| DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 E DAL 2015 IN POI | -98.033,24 | -106.067,24 |
| Totale Risorse Stabili | 1.026.515,51 | 1.026.515,51 |

Risorse variabili soggette al limite

| | 2016 | 2017 |
|--|------------------|------------------|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) | - | - |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) | 31.636,81 | 34.541,72 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) | 0,00 | 0,00 |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001) | 0,00 | 0,00 |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) | 0,00 | 0,00 |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | 68.126,82 | 68.126,82 |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | 0,00 | 0,00 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) | 0,00 | 0,00 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE VARIABILE | -40.804,21 | -43.709,58 |
| Sub totale Risorse Variabili | 58.959,42 | 58.958,96 |



| Risorse variabili NON soggette al limite | 2016 | 2017 |
|---|---------------------|---------------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | 0,00 | 0,00 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | 0,00 | 0 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | 111.747,22 | 48.923,49 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) | 0,00 | 0,00 |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) RISORSE FONDO UNICO EX L.R.19/97 | 53.281,78 | 53.281,78 |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) | 0,00 | 9.138,01 |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 165.029,00 | 111.343,28 |
| TOTALI RISORSE VARIABILI | 223.988,42 | 170.302,24 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO (Risorse stabili + Risorse Variabili) | 1.250.503,93 | 1.196.817,75 |

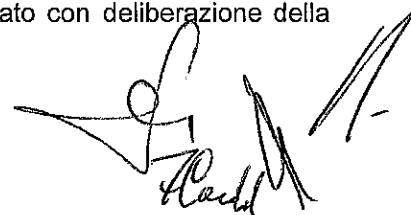
Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Sulla base della consistenza del fondo sopra determinata, e tenuto conto degli istituti contrattuali del C.C.N.L. e decentrato per le parti non determinate automaticamente sulla base dell'organizzazione dell'Ente, le parti concordano la destinazione del fondo per la retribuzione del salario accessorio come segue:

Anno 2017

| | |
|--|-------------------|
| Indennità reperibilità (compresa quella protezione civile) | 72.101,87 |
| Indennità di turno | 68.449,78 |
| Indennità maneggio valori | 3.000,00 |
| Indennità art. 24 (maggiorazione 50%) | 23.231,55 |
| Indennità di rischio | 5.997,00 |
| Progressione economica orizzontale | 526.208,14 |
| Indennità di comparto fondo | 128.788,13 |
| indennità ex 8 ^a qualif.(art. 37 C.C.N.L. 06/07/95) | 4.648,32 |
| indennità art. 6 CCNL. 05/10/01 | 9.744,16 |
| Indennità art. 31 CCNL 14/09/2000 | 17.752,96 |
| Sub Totale | 859.921,91 |
| Incentivi Tecnici | 48.923,49 |
| Incentivi Ici | 34.541,72 |
| sub totale | 83.465,21 |
| Totale spesa | 943.387,12 |

Inoltre si dà atto che le risorse destinate alla retribuzione delle alte professionalità sono pari ad € 12.325,42 e che la retribuzione di posizione e di risultato sarà stabilita con apposito atto della Giunta Comunale sulla base delle suddette risorse e con le modalità stabilite dal regolamento approvato con deliberazione della G.C. n°76 del 21.05.2013.



Le parti danno atto che le risorse stabili sono destinate prioritariamente a finanziare istituti contrattuali aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (PEO, indennità comparto, indennità professionali) e per la parte residuale ad altri istituti nel rispetto dell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 31.03.1999).

Le risorse da contrattare residue ammontano pertanto ad € 241.105,21.

Le parti confermano di destinare per la retribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) ed i) del C.C.N.L. del 01.04.1999 così come integrato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004, la somma pari a € 111.569,00. L'incremento di € 4.169,00 rispetto alla somma di 107.000,00 dell'anno 2016 deriva dalla utilizzazione del 50% delle somme rinvenienti dal Piano di Riqualificazione della Spesa 2016. Tali risorse infatti, in misura non superiore al 50% della loro consistenza (pari a € 9.138) possono essere liberamente destinate all'incremento del fondo.

Le parti si impegnano a rivedere con la stipula del C.C.D.I.A. parte normativa i nuovi criteri e le modalità di erogazione delle stesse.

Per l'anno 2017, si procederà alla suddivisione del suddetto importo tra i dirigenti ai fini della erogazione delle specifiche responsabilità secondo i criteri già contrattati il 22.11.2016 alla quale si rimanda.

Sia per l'anno 2016 che per l'anno 2017 le parti concordano sull'esigenza di garantire, tenendo conto delle risorse effettivamente disponibili e nel rispetto dei criteri allo stato vigenti:

- L'adeguata valutazione in termini economici delle posizioni di specifica responsabilità di particolare rilevanza a giudizio del Dirigente di Settore. Detta valutazione, in ogni caso, non potrà essere superiore al 50% della media dei riconoscimenti economici per particolari/specifiche responsabilità per la categoria di appartenenza nel Settore/Servizio di riferimento;
- La ponderata utilizzazione delle maggiori risorse disponibili per l'anno 2017 (rispetto al 2016 + € 4.569,005) con priorità per le valutazioni di cui al punto 1 e per forme di riconoscimento mediamente più prossime alla soglia massima del 50% delle indennità virtualmente riconoscibili.

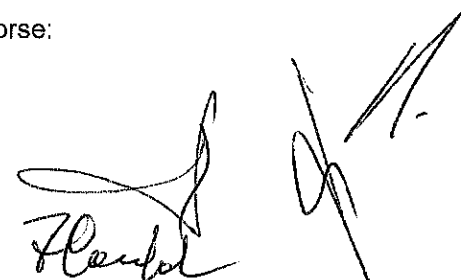
Le parti concordano di destinare il residuo pari a € 129.536, 21 all'istituto della produttività collettiva.

Per la retribuzione della produttività collettiva e, nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di valutazione sarà adottato il sistema previgente con l'utilizzo per la valutazione della scheda allegata al C.C.D.I. del 14.10.2008.

La produttività individuale e collettiva è incentrata ad un effettivo sistema meritocratico, con erogazione di valori economici differenziali.

Per tale ragione la parte pubblica ribadisce l'esigenza che a far tempo dall'anno 2018, tramite distinto accordo, sia applicata anche agli incentivi tecnici la metodologia vigente per gli incentivi ICI che prevede un tetto massimo di incentivazione pari al 25% della retribuzione tabellare lorda di ciascun dipendente.

Per quanto riguarda la ripartizione dei risparmi di spesa di cui al piano della razionalizzazione delle spese 2016 , quantificati in € 9.138,01, si accede al criterio secondo cui tali risorse:



- in misura non superiore al 50% della loro consistenza (pari a € 9.138,01) possono essere destinate alla premialità individuale e collettiva a beneficio dei dipendenti che hanno fattivamente contribuito alla realizzazione dei risparmi complessivi sia mediante l'adozione e il coordinamento delle misure previste sia attraverso l'attiva partecipazione alle iniziative di contenimento della spesa.;
- in misura non superiore al 50% possono essere liberamente destinate all'incremento del fondo.

Per quanto premesso le risorse in commento sono ripartite come segue:

- il 25% (€ 2.284,50) a compensare il personale direttamente coinvolto nei servizi che hanno prodotto i risparmi certificati e sulla base della ripartizione effettuata da ciascun dirigente coinvolto in rapporto all'apporto partecipativo di ciascun dipendente alla realizzazione dello specifico obiettivo di risparmio; si precisa che l'incentivo riconosciuto per detta compensazione assume natura integrativa rispetto a quello per le specifiche responsabilità. In chiave perequativa-sperimentale è pertanto introdotto il criterio in virtù del quale la sommatoria dell'incentivo per specifiche responsabilità e di quello per premialità risparmio spese non possa essere superiore a € 2.500:
- il 25% (€ 2.284,50) al fondo per la produttività collettiva ;
- il 50% (€ 4.569,005) al fondo per le specifiche responsabilità.

Le somme di cui sopra (rinvenienti dal contenimento spese) già certificate dal Segretario Generale/Dirigente del Settore 1 potranno essere concretamente erogate solo a seguito della ulteriore certificazione dell'Organo di Revisione.

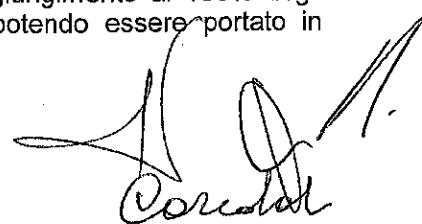
La metodologia di ripartizione prima indicata:

- Assume natura sperimentale anche in relazione alla circostanza che l'annualità 2017 è quella di sua prima applicazione;
- E' coerente con le disposizioni di legge e con i pareri resi della Corte dei Conti sulla tematica.

Le parti altresì concordano che al fine di ottenere una redistribuzione in senso equitativo delle somme destinate a premiare la produttività dei dipendenti, viene posto in essere un sistema di perequazione tra produttività e incentivi specifici (art. 92 D.lgs. 163/2006, Incentivi per il recupero dell'Ici etc.) che opererà sia per gli incaricati di alta professionalità sia per gli altri dipendenti, secondo i parametri che seguono:

| importo incentivato da specifiche disposizioni di legge | Riduzione percentuale produttività |
|---|------------------------------------|
| Sino a € 200,00 | 5% |
| Da € 201,00 a € 400,00 | 15% |
| Da € 401,00 a € 600,00 | 25% |
| Da € 601,00 a € 800,00 | 40% |
| Da € 801,00 a €1.000,00 | 45% |
| Da € 1001,00 a 1.500,00 | 50% |
| Da 1501,00 a 2,000 | 60% |
| Oltre 2.001 | 75% |

Le economie derivanti dalla riduzione sopra determinata saranno destinate alla produttività collettiva dei dipendenti, così come eventuali economie non assegnate per gli istituti contrattuali sopra indicati non connesse a valutazioni negative. In quest'ultimo caso, per l'ipotesi di non raggiungimento al 100% degli obiettivi assegnati, il risparmio ottenuto costituisce economia di spesa non potendo essere portato in incremento del fondo dell'anno successivo.



Infine per quanto riguarda le risorse di cui all'art. 14 Straordinario si conferma l'importo a carico del bilancio pari ad € 120.818,79 che viene assegnato ai Settori/Servizi Autonomi con deliberazione della Giunta Comunale nel rispetto dei criteri già stabiliti nella parte normativa del C.C.D.I.A. vigente.

Ulteriori risorse eventualmente destinate allo straordinario da finanziamenti da parte di terzi (es. Regione Sardegna) potranno essere utilizzate previa verifica sulla compatibilità con i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente. La parte pubblica si impegna ad attivare con la Regione Sardegna un Tavolo di confronto finalizzato a determinare criteri oggettivi per il sostegno straordinario ai Comuni impegnati nei servizi di protezione civile di particolare rilevanza anche per il loro carattere ultra comunale.

Letto, approvato e sottoscritto.



CISA - CSA - Siera Cam
Pirella (RSU CSA)
M. M. (RSU COBAS)