

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO AL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2015 E RESIDUI 2013-2014 CONCERNENTE I CRITERI PER
L'EROGAZIONE DELLE SPECIFICHE E PARTICOLARI RESPONSABILITA'**

Nota metodologica: *La relazione è preparata dal settore economico-finanziario del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato.*

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione dei Fondi anni 2013-2014-2015: n°2754 del 04/12/2013 – n°3273 del 31.12.2014- n° 2839 del 17/12/2015

	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015
Parte stabile:	€ 1.112.146,88	€ 1.116.509,03	€ 1.019.820,64
Parte variabile:	€ 131.420,82 (al netto 34.900)	€ 163.074,89	€ 215.260,52

1.2 Decurtazioni del fondo

Decurtazione del fondo	Ammontare	II
2013	€ 93.706,07	Trattasi delle decurtazioni derivanti dall'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del d.l.78/2010. Il personale in servizio calcolato con il metodo della semisomma è diminuito rispettivamente del 8,39% e del 11,01% rispetto al 2010, anno limite
2014	€ 138.837,45	
2015	€ 138.837,45	
Altre decurtazioni	0	nessuna

1.4 Totale fondo al netto delle decurtazioni

2013	€ 1.149.861,63
2014	€ 1.181.550,68
2015	€ 1.235.081,16
Totali triennio	€ 3.601.393,47

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	2013	2014	2015
Progressioni economiche già attribuite	523.472,65	506.937,53	494.952,33
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	135.209,37	129.961,00	127.498,27
Indennità professionali (art. 37, art. 6, art. 31)	39.521,73	39.080,57	37.442,63
Trattenute per malattia e recuperi	-6.091,83	0	-5.600,02
Led e reinquadram. Non più disponibili	23.600,00	23.600,00	
Sub totale	715.711,92	699.579,10	654.293,21

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nuove progressioni economiche	0	0	140.058,64
Produttività	91.592,62	106.851,57	68.920,75
Turno	73.034,60	70.336,89	66.998,20
Specifiche responsabilità	84.000,00	84.000,00	84.000,00
Rischio	8.808,00	6.465,00	6.264,62
Reperibilità	63.685,51	46.570,16	45.223,80
Maneggio valori	1.058,72	1.370,72	1.492,40
Art. 24	21.505,80	22.163,81	21.578,81
Sub totale	343.685,25	337.758,15	434.537,22

2.3 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Incentivi Ici	30.019,98	40.804,21	42.569,25
Incentivi art. 92 d.lgs. 163/2006	48.119,06	91.083,80	91.356,06
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	1.035.797,17	1.013.737,25	1.088.830,43
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	12.325,42	12.325,42	12.325,42
Totale	1.149.861,63	1.181.550,68	1.235.081,16

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Gli istituti contrattuali di carattere premiante sono stati liquidati sulla base di criteri di selettività comportante la compilazione di schede di valutazione riguardante il raggiungimento degli obiettivi assegnati a cura dei dirigenti.

Per quanto attiene l'indennità di responsabilità i dirigenti hanno provveduto ricognizione delle responsabilità attribuite anche attraverso la compilazione delle schede seguenti:

<p style="text-align: center;">SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' Settore Programmazione e Gestione Risorse cat. D</p>		
DIPENDENTE:		CAT.
N.	INDICATORI	POSSEDUTI SI / NO
1	<i>Responsabilità di coordinamento di ufficio</i>	
2	<i>Responsabilità procedimentale di notevole grado di complessità con necessità di applicazione di modelli teorici e a elevata ampiezza di soluzioni possibili o coinvolgimento di diversi settori o istituzioni</i>	
3	<i>Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro</i>	
4	<i>Responsabilità di realizzazione di obiettivi programmi e piani di attività.</i>	
5	<i>Responsabilità di attività relazionali complesse e negoziali che deve coinvolgere strutture interne ed esterne</i>	
6	<i>Responsabilità di preposizione a strutture comunali formalmente attribuita</i>	
7	<i>Responsabilità di gestione di risorse economiche e strumentali complesse</i>	
8	<i>Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni)</i>	
9	<i>Responsabilità di concorso decisionale</i>	
TOTALE		

legenda

<i>Presenza contestuale di almeno 5 fattispecie = € 2500,00</i>
<i>Presenza contestuale di almeno 4 fattispecie = € 2000,00</i>
<i>Presenza contestuale di almeno 3 fattispecie = € 1500,00</i>
<i>Presenza contestuale di almeno 2 fattispecie = € 1200,00</i>

Particolari responsabilità art. 17 lett. i) max 300 euro lordi annui

<i>Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale</i>	
<i>Archivisti informatici (comprensivo dell'attività del Protocollo informatico)</i>	
<i>Addetti uffici relazioni con il pubblico(URP)</i>	
<i>Personale addetto ai servizi di protezione civile</i>	
<i>Messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario.</i>	

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA'
Settore _____

DIPENDENTE:	CAT.B-C
INDICATORI	POSSEDUTI SI / NO
<i>Responsabilità di coordinamento di ufficio</i>	
<i>Responsabilità procedimentale di significativo grado di complessità e moderata ampiezza di soluzioni possibili</i>	
TOTALE	

<i>Presenza di almeno 1 fattispecie =</i>	€ 800,00
<i>Presenza di almeno 2 fattispecie =</i>	€ 1.000,00

Particolari responsabilità lett. i)

<i>Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale</i>	
<i>Archivisti informatici (comprensivo dell'attività del Protocollo informatico)</i>	
<i>Addetti uffici relazioni con il pubblico(URP)</i>	
<i>Personale addetto ai servizi di protezione civile</i>	
<i>Messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario.</i>	

Max € 300

motivazione	descrizione
assenza coordinatore	
esigenza normativa	
procedimento assegnato	

Sulla base degli accordi sottoscritti si procederà alla riduzione percentuale degli importi risultanti dalla valutazione all'esito dei parametri attribuiti e le somme stanziare dal fondo per le risorse decentrate (84.000 per ciascun anno) per tale istituto.

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme del fondo per le risorse decentrate sono contenute entro i limiti stabiliti dall'art. 1 co. 557-quater, introdotto con l'art. 3 co. 5.bis del D.L. 90/2014 convertito con Legge 114/2014, il quale statuisce che a decorrere dall'anno 2014 gli Enti locali assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della stessa disposizione (*id est*: triennio cc.dd. "fisso" 2011-2013; valore/limite certificato nella determinazione del dirigente del Settore programmazione e Gestione Risorse n° 2927 del 04/12/2014 in € **10.435.865,90**

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Attestazione della effettiva copertura delle varie voci del Fondo con risorse di bilancio.
I residui degli istituti non ancora liquidati sono i seguenti:

Produttività anno 2015 € 68.920,75

La somma residua è disponibile al cap. 1010064 imp. 1180.1/2016

Indennità per specifiche e particolari responsabilità art. 17 lett. f) ed i) anni 2013/2014/2015

Per un importo di € 84.000,00 annuali ed un totale di euro 252.000,00:

cap. 1010064 imp. 1180/2016 € 25.156,25
cap. 1010062 imp. 1035/2016 € 53.281,78 (anno 2013)
cap. 1010062 imp. 1110/2016 € 53.281,78 (anno 2014)
cap. 1010062 imp. 1179/2016 € 53.281,78 (anno 2015)
cap. 1010060 imp. 1175/2016 € 43.023,23
cap. 1010060 imp. 1176/2016 € 3.620,64
cap. 1010059 imp. 1024.1/2016 € 1.199,85
cap. 1010059 imp. 1047/2016 € 17.509,46
cap. 1010059 imp. 1065/2016 € 730,82
cap. 1010115 imp. 1181.1/2016 € 914,41

Retribuzione di posizione e risultato alte professionalità € 67.163,71 (sino all'anno 2015):

cap. 1010049 imp. 92.1/2016 € 5.882,28
cap. 1010049 imp. 108.1/2016 € 12.325,42
cap. 1010049 imp. 955.1/2016 € 327,30
cap. 1010049 imp. 1021/2016 € 13.596,45

cap. 1010049 imp. 37.1/2017 € 12.325,42
cap. 1010115 imp. 1181/2016 € 9.748,99
cap. 1010060 imp. 64/2017 € 12.325,42
cap. 1010043 imp. 1184/2016 € 632,43