

La presente Determinazione viene sottoscritta come segue:

Il Dirigente (1)
Dr. Antonino Puledda

(1) indicare Cognome e Nome

Della suestesa Determinazione, in copia, ai sensi della legge n. 69/2009, viene iniziata oggi la Pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 08 MAR. 2016

Il Responsabile di Segreteria (1)

(1) indicare Cognome e Nome

Il sottoscritto Dirigente di Segreteria, visti gli Atti d'Ufficio,

ATTESTA

che la presente determinazione è stata affissa all'Albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi:

dal 08 MAR. 2016 al 23 MAR. 2016

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Dirigente di Segreteria (1)

(1) indicare Cognome e Nome

É copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 04/03/2016

Il Funzionario Incaricato

ORIGINALE	
COPIA	X



COMUNE DI NUORO
SETTORE -PROGRAMMAZIONE- E GESTIONE
RISORSE

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Determinazione n. 1400 - - - -

del 24 FEB. 2016

Oggetto: Liquidazione compensi di cui all'art. 17 comma 1 lett.a) C.C.N.L. 31.03.1999 per gli anni 2013 e 2014

La presente determinazione viene trasmessa agli uffici seguenti:

Albo Pretorio	AA.GG.	Anagrafe	Ass. Org. Istituz.
CED	Ambiente	Casa	Patrimonio
Economato	Commercio	Contratti	Provveditorato
Elettorato	Cultura	Finanziamenti	Personale
Manutenzioni	Mandati	LL. PP.	Urbanistica
Mercati	Pensioni	Servizi Sociali	Serv. Informatico
Pol. Educative	Stato Civile	Sport	Turismo
Sindaco	P.M.	Tributi	Spettacolo
OO.SS.AA.	Ragioneria		

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

RICHIAMATE:

- la deliberazione della G.C. n. 262 del 29.12.2014 /2014 con la quale veniva approvato il Piano triennale delle performance/ Peg 2014/2016;
- la deliberazione della G.C. n° 31 del 17/02/2015 con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) 2015/2017 ed il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la determinazione n°1792 del 19/07/2013 di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 come modificata dalla determinazione n°2754 del 04/12/2013 e la determinazione n° 3273 del 31.12.2014 di costituzione fondo risorse decentrate anno 2014 e rideterminazioni anni 2011-2012-2013;

VISTO l'art. 31 del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 141/2011 che ha stabilito che" ... una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre. Si applica comunque quanto previsto dall'articolo 19, comma 6 che recita "In ogni caso, deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale dirigente e non dirigente."

RICHIAMATA la circolare F.P. n.7 del 13 maggio 2010, , che sull'interpretazione autentica delle norme applicabili del D.lgs. 150/2009 agli Enti locali, prevedeva esplicitamente che alcune disposizioni dello stesso decreto, tra cui l'articolazione in fasce di merito, non potessero trovare applicazione se non a partire dalla stipulazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al periodo contrattuale 2010-2012, in quanto ne avrebbero costituito il necessario presupposto applicativo;

DATO ATTO comunque valido e pienamente applicabile il principio della selettività nella distribuzione del trattamento accessorio sulla base del merito;

RIBADITO che il C.C.D.I.A. costituisce presidio regolamentare per assicurare che la fattispecie in discorso sia attribuita secondo i criteri di selettività di cui al D.Lgs. 150/2009;

VISTO il Contratto decentrato integrativo aziendale stipulato in data 31.12.2015 sulla destinazione delle risorse decentrate in cui sono previste le risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17 comma 1 lett. a) del C.C.N.L. 31.03.1999 (produttività individuale e collettiva) ammontanti rispettivamente ad € 91.592,62 per l'anno 2013 ed € 106.851,57 per l'anno 2014;

RILEVATO che il Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 48, comma 6, D. Lgs. 165/2001, in data 31.12.2015, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL, esprimendo parere favorevole sulla regolarità contabile;

VISTE le schede di valutazione dei dipendenti agli atti d'ufficio predisposte da ciascun dirigente per quanto di competenza, per l'attività svolta per gli anni 2013 e 2014 in relazione agli obiettivi assegnati ai fini della liquidazione del premio di produttività;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'accordo sottoscritto in data 31.12.2015 si è disposto per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti l'utilizzo delle schede allegate al C.C.D.I.A. del 2001 così come integrato dal C.C.D.I.A. del 2008;

EFFETTUATI i conteggi da parte del competente Servizio Sviluppo organizzativo e gestione risorse umane secondo l'elenco allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la deliberazione del C.C. n°24 del 26/10/2015 con la quale si approvava il bilancio di previsione per l'esercizio 2015 e il bilancio pluriennale 2015/2017;

VISTO il D.M. del 28/10/2015 che differisce il termine per l'approvazione del bilancio da parte degli enti locali al 31.03.2016;

VISTI i principi contabili di cui al D. lgs. 118/2011 e in particolare il n° 5.2 riguardante gli impegni di spesa relativi alle spese per il trattamento accessorio e premiante;

VISTI gli artt. 163-183 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. in ordine rispettivamente all'esercizio provvisorio e liquidazione della spesa ;

VISTO l'art. 107 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267 in ordine alle funzioni e responsabilità della Dirigenza;

VISTO al riguardo il Decreto del Sig. Sindaco n. 42 del 12/11/2015 relativo al conferimento al sottoscritto dell'incarico dirigenziale del Settore Programmazione e Gestione Risorse;

ACCERTATA

- la regolarità tecnica e correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione
- la correttezza del procedimento,
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

Per quanto sopra esposto

DETERMINA

1. Di liquidare al personale dipendente non dirigenziale i compensi di cui all'art. 17 comma 1 lett. a) (produttività) per gli anni 2013 e 2014 nella misura di cui ai prospetti agli atti d'ufficio;
2. Di provvedere alla comunicazione di quanto spettante ai dipendenti collocati in posizione di comando presso il ns. Ente (€ 331,32 per l'anno 2013 ed € 685,68 compresi oneri di legge) ed al relativo rimborso agli Enti di provenienza con successivo provvedimento;
3. Di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 254.139,69 comprensiva degli oneri di legge graverà sui seguenti capitoli e impegni del predisponendo bilancio di previsione 2016:
4. Di demandare l'esecuzione del presente provvedimento al Servizio Personale

Produttività 2013	Importo	Capitolo	Impegno	Sub
Competenze	89.616,06	01010049	20150001399	
Oneri	22.364,45	01010055	20150001398	1
Irap	5.965,73	01020111	20150001166	
Totale	117.946,24			

Personale in comando da altri Enti:

Competenze	248,55	01010049	20150001399	
Oneri	61,64	01010055	20150001398	1
Irap	21,13	01020111	20150001166	
Totale	331,32			

Produttività 2014	Importo	Capitolo	Impegno
Competenze	102.821,14	01010060	20150001678
Oneri	25.589,35	01010055	20150001582
Irap	4.199,67	01020111	20150001583
Irap	2.566,29	01020111	20150001089
Totale	135.176,45		

Personale altri Enti:

Competenze	514,39	01010060	20150001678
Oneri	127,57	01010055	20150001582
Irap	43,72	01020111	20150001089
Totale	685,68		

Il Responsabile del Servizio

Dr. Ivan S. Costa



Il Dirigente

Dr. Antonino Puledda